

令和4年・第30期

5S清流化 冊子

Fresh Booklet



事業所名

氏 名



—— 人と建物を育む愛の環境サービス ——

新日本ビルサービス株式会社

新日本ビルサービス株式会社

- 代表者／代表取締役社長 関根一成
- 設立／平成5年5月
- 資本金／8,400万円
- 本社・CSセンター／〒337-0051 埼玉県さいたま市見沼区東大宮4-22-11
TEL.048(667)3900 FAX.048(667)3663 <http://www.snb.co.jp/>
- 技術センター／〒337-0051 埼玉県さいたま市見沼区東大宮4-22-8
- 東京本部／〒101-0045 東京都千代田区神田鍛冶町3-6-7 ウンピン神田ビル7F
- 横浜支店／〒225-0024 神奈川県横浜市青葉区市ケ尾町523-10 ファインサイト市ヶ尾
- 千葉支店／〒263-0001 千葉県千葉市稲毛区長沼原町686
- 所沢オフィス／〒359-0021 埼玉県所沢市東所沢1-9-2 アデランタル武蔵野201
- 川越オフィス／〒350-1123 埼玉県川越市脇田本町8番地1 U_PLACE 5F U_LABO内 Room19
- 社員数／さわやか社員 1,197名（男子288名、女子 909名）
常駐社員 166名（男子 98名、女子 68名）
本社員 122名（男子 97名、女子 25名）
合計 1,485名（男子483名、女子1,002名）
- 業務案内／○ファシリティマネジメント（顧客の経営に貢献する課題解決型FMチーム）
○プロパティマネジメント（商業施設・ホテル・複合ビルの運営管理業務）
○総合清掃、衛生清掃
○修繕リニューアル工事・建物設備更新工事、施設警備
○地方創生事業・彩の国マルシェ



代表取締役社長 関根 一成

明るく元気にさわやかに。生涯青春！日々新たに、積極的に生きる。

■主たる経歴

- 昭和29年 東京都生まれ
- 昭和53年 立教大学社会学部卒業
株式会社イトーヨーカ堂、株式会社トーカイを経て
- 昭和56年 新日本セシオ株式会社入社
- 平成5年 新日本ビルサービス株式会社設立
代表取締役社長に就任



新日本グループの環境サービス

株式会社武蔵屋

- 代表者／代表取締役会長 関根一成・代表取締役社長 小林総子
- 設立／昭和25年12月
- 資本金／5,000万円
- 社員数／453名
- 本社／〒337-0051 埼玉県さいたま市見沼区東大宮4-29-1
TEL.048(663)7037 FAX.048(667)4144
- 上尾工場／〒362-0025 埼玉県上尾市上尾下884
TEL.048(774)6348 FAX.048(774)9866
- 藤岡工場／〒375-0024 群馬県藤岡市藤岡1382-1
TEL.0274(40)7010 FAX.0274(40)7751
- 業務案内／ホームドライクリーニング、ユニフォームレンタル、消毒ナフキンレンタル、産業クリーニング、鉄道リネンサプライ



飛翔の賦^{うた}

社

歌

かが やくあさのーひか りのなかー めぶ きえだはるーきぎ
 のーこえー きよ らかであれーわが ねーがいー すこ やかであれーわが
 とーもよー まこ とのこころーつく しーきるー ここ ろとこころのハー
 モーニーー ー きょう いちにちをーたい せーつーにーかぎ
 りーなーいーちか らー いど みーつーつーおお しーきーきぎ
 のー ひしょうのう た ー か が た ー きょう 2nd D.S.
 た ー 3.

飛翔の賦^{うた}

作詞／鈴木 哲也
 作曲／井上乃武夫

一、

輝く朝の光の中
 芽吹き枝張る
 清らかであれ
 健やかであれ
 誠の意
 心と心の
 今日一日を
 限らない力
 雄々しき
 飛翔の賦

木々の声
 我が願い
 我が友よ
 尽しきる
 ハーモニー
 大切に
 挑みつづ
 木々の

二、

煌く朝の光の中
 巣立ち羽搏く
 美しくあれ
 幸福であれ
 舞え翔けめぐれ
 あなたと私の
 風を切りぬけ
 飛び立て世界に
 悠々しき
 飛翔の賦

鳥の声
 我が願い
 我が友よ
 大空に
 ハーモニー
 木立越え
 先駆けて
 鳥の



経営信条

新日本グループ 創業者 関根直幹

- 一、生業は一代、企業は末代、資本主義社会の発展とともに
ふぎよう ふくつ
俯仰不屈の精神で企業の繁栄を不動のものにする。
- 二、常に創業の精神を持ち続ける。
- 三、お客様に感謝し、お客様を大切にする。
- 四、会社は社員とともに繁栄しなければならない。
いちれんたくしょう
経営者と社員は一蓮托生である。
- 五、常に時代を先取りし、新しい時代に対応できる新商品の開発と新しい事業を起こす。
- 六、社員は宝である。社員と家族を幸福にする。
こうふく
- 七、社員教育に力を注ぎ、人材の育成を図る。
- 八、社内留保を厚くし、資本力・資金力を持つ優良企業にする。

私たちの誓い

お客様に感謝し、お客様を大切にします。ご契約後のサービスをご契約前よりも、熱意をもってお客様に提供することを誓います。
感謝することが、喜びを与えることです。

感謝に勝る能力なし

心温きは万能なり

いっ そう にゆう こん
一掃入魂

いっ しき しん ま
一拭心磨

私たちの目指すもの

- 一、私たちは、一人でも多くのお客様に清潔で快適な環境をお届けし、安らぎと活力（元気）の場を提供する。
- 二、私たちは、環境サービスを通じてお客様に繁栄をもたらす繁栄手助け業である。そして、喜びの創造業である。
- 三、私たちは、すべての社員の物心両面の幸せを追求し、環境サービスを通じて人類社会の発展に貢献する。

OUR COMPANY'S GOAL

1. We will provide a clean and comfortable environment to all our valued customers and provide a place for comfort and vitality.
2. We will provide prosperity to all our valued customers through environmental services. Therefore, create a lively and pleasant workplace.
3. We will pursue happiness to all employees' minds and hearts that will contribute to the development of human society through environmental services.

感謝報恩十訓

- 一、お客様に感謝しましょう。
- 二、お客様に毎日の仕事を通じて御恩返しをしましょう。
- 三、お客様のお役に立つことをしましょう。
- 四、お客様のおかげで、お給料をいただいています。
ありがとうございます。
- 五、お客様に常に奉仕する心を持ち、実践しましょう。
- 六、お客様あって、私達と家族が幸福^{こうふく}な暮らしが出来るのです。
- 七、日々感謝報恩の心を忘れずに一生懸命に働くことです。
- 八、私達は一人では生きて行くことは出来ません。
上司・同僚・家族との絆^{きずな}をしっかりと結び合うことです。
- 九、私達は自分の仕事に信念を持って行動し自分の信念を貫き通す
確固たる信念を持つことです。
- 十、私達は一生を通じて恥ずかしくない生涯を送ることを心掛けま
しょう。

10 VIRTUES OF GRATITUDE

1. Show gratitude to our valued customers with a thankful heart.
2. Give back the honor to our valued customers through daily hard work.
3. Do whatever we can to please our valued customers.
4. Give thanks to our valued customers for our compensation received.
5. Keep on serving our valued customers at our best.
6. Through our valued customers, we and our families can live with prosperity.
7. Always be thankful as we give our best at work.
8. “No man is an Island”, Our company leaders, co-workers and family are connected to each other support one another and sustain as one.
9. We perform our duties with strong faith and beliefs, protect it and keep it in our hearts.
10. Live an enduring life with pride and dignity.

私たちの行動指針

一、時を守る

信用の第一は時間厳守、約束を守ることです。私たちは5分前精神を徹底し、約束した時間、納期、清掃仕様を厳守します。

何ごとも余裕をもって一日をスタートすることが大事であり、人生の成功は早起きから始まります。

二、場を清める

身の回りを徹底してきれいにする。整理・清掃・整頓し、モノとコトを整えます。毎日使う清掃資機材を適正に揃え、いつでも使えるように手入れをし、元に戻します。

車は動く信頼の看板として、毎日きれいに洗車します。

三、礼を正す

新日本ビルサービスはお客様に元気と活力を発信する会社です。明るい元気な挨拶を実践します。挨拶と笑顔は相手を尊重する、感謝の気持ちの現れです。私たちは挨拶と笑顔日本一を目指します。

おはようございます。

いらっしゃいませ。

ありがとうございます。

ハイ、かしこまりました。

失礼いたします。

おつかれさまでした。

Our Action Guidelines

1. The credibility to keep time

- the most important thing to consider is to preserve punctuality and keep promises
- meeting deadlines ahead of time, on time or 5minutes before time rule
- believe in the saying “Life will be successful for early riser”

2. Purify the place

- to thoroughly clean your body and keep it always clean
- organize, clean and arrange things orderly
- always clean equipment to be use everyday and return it to its respective places to meke it available for use anytime
- the service car must be washed and cleaned because it carries the name of the company and it promotes the trust of customers

3. Greetings and Hospitality

-Shin-Nihon Building Services is a company that promotes vigor and vitality to customers.

The company practice bright and cheerful greetings.

These greetings, smiles and hospitality are a manifestation of gratitude and respect to others.

We aim to “Greet and Smile”.

- Ohayo Gozaimasu • Irasshai mase
- Arigato Gozaimasu • Hai Kashikomari Mashita
- Shitsurei Itashimasu • Otsukaresama Deshita

新日本ビルサービス(株)・第30期社長方針

— 2022年5月1日～2023年4月30日 —



創業30年 ビルメンの先を見据えて、 これからもひたむきに



さわやか社員の皆さん、こんにちは！お元気ですか！いつもありがとうございます！

今期、おかげさまで新日本ビルサービスは30期となり、創業30年を迎えます。無我夢中で仕事を
して来て、あっという間の30年というのが実感です。

■創業時に学んだこと

両親と祖母の愛情に育まれてきた二代目の僕は、今から思えば感謝の心や、仕事の苦労を本当に
は理解していませんでした。だから、創業者の親父から厳しく叱られ何度もぶつかっていました。
このまま跡を継がせたら危ないと思ったのでしょう。

ある時呼ばれて「そんなに生意気なことばかり言うなら自分でやってみろ！」と平成5年5月に
4人で創業しました。僕も浅見専務も営業の加藤義彦さんも見事にど素人でした。ポリッシャーも
満足に回せない、清掃の見積の仕方も分らない、実績もほとんどないスタートでした。でも、僕は
不思議に悲壮感はありませんでした。何とかやる！と毎日毎日飛び込み営業の連続です。

モノを売る仕事では無いので、清掃の質が高いのか低いのか、お客様は分かりません。当社は
この建物を清掃していて、お客様から評価されていますという実績があると安心されますが、創業
当時はそのような立派な実績はありませんでした。新築情報を集め、飛び込み営業する中で、実績
を聞かれて困ったことが何度もありました。

しかし、創業間もない実績のない会社に多くのお客様が仕事を任せてくださり、涙が出るほど嬉
しかったこと、必ずご期待にお応えしますと一所懸命に取り組みました。そのような経験を積む中
で基本は熱意であると学びました。

創業以来のお取引を賜っている国際興業グループ様も西浦和営業所改装工事中に飛び込み営
業して決まりました。床の定期清掃から始まり、当時の平沢所長から「新日本さんは観光バスの清
掃ができますか？」とお声がけ頂き、やったことはありませんでしたが、「勿論できます！」と受
注し、年中無休のバス清掃が始まりました。

その後、小佐野隆正オーナーとご縁を頂き、各地のバス営業所、本社ビル、八重洲富士屋ホテル、
日本オープン会場となった紫カントリークラブ総合ビル管理へと国際興業さんのメインのビル管理
会社になっています。

病院清掃では埼玉県の民間病院で一番多く救急車を受入れている浦和の三愛病院様も飛び込みで
す。当時の済陽理事長が「新日本ビルサービス知らないな。浦和にもっと良い会社があるだろう！」
と相手にしてくれませんでした。

諦めずに熱心な訪問を続ける加藤義彦さん達の姿勢に心を動かされた施設担当の小林部長が、上尾蘇生病院様など当社の病院清掃の現場を見に来てくださり、さわやか社員さんの仕事振りと院内清掃のきれいさに納得され、済陽理事長に強く推薦してくださいました。「そこまで言うなら新日本にやらせてみるか」と理事長決済を頂いた時の感動は今でも覚えています。

その後、三愛病院様は増築を重ね、グループのトワーム小江戸病院様、トワーム指扇病院様とはほぼ全ての施設をお任せ頂いています。

僕は創業当時このような経験をする中で、溢れる熱意はお客様に必ず伝わる事、そしてご期待にお応えし質の高い清掃メンテナンスをご提供することで、売り込まなくても次々とお仕事を任せてくださり、有難いご紹介を頂けることを学びました。つまり、ご契約後の良い仕事、常に改善して良くしようという姿勢がお客様に伝わり、有難いお取引が自然に広がるのです。

現場が全てであること。一番大事なのは現場で直接サービスを提供しているさわやか社員の皆さんであり、いくら立派な方針を掲げても、それが現場で実行されていなければ信頼を失います。その現場を創り上げているのが、現場の第一線で清掃するさわやか社員さんであり、施設の安全・安心を担う設備保守であり、警備業務です。

マネジャーや部長、本社は現場の働きやすい職場環境を整えサポートすることが役割なのです。日々少しでも改善し、お客様に喜んで頂こう、今までのやり方にこだわらず現場を良くしていくことで、ビルメンテナンスという仕事は物凄い大きな可能性があることに気づきました。

そこで、平成9年・第5期から「さわやか社員研修会」をスタートし、25年間継続してきました。我ながらよくここまで継続してきたかと、感慨深いものがあります。

この時に皆さんの名前を「さわやか社員」と命名しました。一番大事な仕事をしてくださっている皆さんをパートさんと呼ぶことに違和感があり、日々活き活きとさわやかに仕事に向かってもらいたいと「さわやか社員」と名付け、本当に良かったと思います。



5 S 清流化研修会

29期さわやかフォーラムは過去最高の29事業所からエントリーがあり、6事業所が優秀現場賞に輝き、それぞれ素晴らしい発表がありました。

僕は皆さんの発表を聴きながら、込み上げるものがあり、感謝の気持ちが沸き上がってきました。今まで出来なかったことでも、日々少しでも改善し、良くすることで、人間の能力はいくつになっても未来進行形でどんどん高まるのですね。

誰でも二度と無い自分の一生を一所懸命に生き抜き、幸福な人生を歩みたいです。幸福な人生を得るためには、最高の仕事をするから、良い人生につながるのだと思います。生活のためだけでなく、働くことが喜び、生き甲斐そのものであることをさわやか社員の皆さんから学びました。

清掃知識と技術を習得することも大事ですが、30期は5 S活動に振り切った内容にし、さわやか社員研修会の名称を変更し「**5 S 清流化研修会**」とし、現場単位でミーティング、研修会を実施し、7月から5 S清流化活動をスタートします。

研修内容は、5 S活動を学び、小さな改善の積み重ねから、自分達の働きやすい現場を自分達でつくる「**考働できる人財の育成、自律した現場づくり**」を目的にします。

全ての現場・チーム・部門の社員が関わり、警備チーム、設備管理チーム、品質開発メンバーも対象になります。

事業所ごとに「5 S清流化」の目標を決めて、自分達でも出来ること、小さな改善を始めましょう。そして一年間継続しましょう。その取り組み成果を、来年2023年4月28日(金)さわやかフォーラムで発表してもらいます。大事なことはエントリーし、挑戦することです。たくさんの事業所からのエントリーを楽しみにしていますよ!!



新日本ビルサービス 第29期さわやかフォーラム
ー ピンチを大チャンスに変革する！元気になるうぜ！ー



IDENTITY (ビジョン実現のための会社の在り方)

ビルメンの先を見据えるプロ集団

MISSION (ビジョン実現のために行っていくこと)

想いのある建物・空間に新たな息吹をふきこみ
人と人がつながる活力の場をつくりだす。

VISION (実現したい未来像)

ファシリティに集う人々が、愛と笑顔に包まれた
躍動する世界の実現



私たち新日本ビルサービスのモットー、生きる原動力
生涯青春！でビジョン30実現に挑戦しましょう！

SNB 5S・清流化

毎年提出していただいている事業所目標の中に、「5Sの徹底」や「5Sの実践」と、誤った認識で「5S」をやることを目標に掲げている現場が幾つかあります。5Sは採り入れているが、職場をきれいにすることや、作業効率の向上のためとか、狭い範囲での目標設定で5Sを進めている場合が多いようです。どのような活動にも目的があり、それはある手段によって成されます。つまり、5Sはあることを成すための手段であって、目的・目標ではありません。

- ・「目的」とは？・・・＝ゴール 最終的に実現したいものを示す言葉であり、企業にとっては存在意識そのもの。
- ・「目標」とは？・・・目的までの指標。目的を達成するための過程に立てられたもの。
- ・「手段」とは？・・・目標実現に向けておこなうこと。

難しいかもしれませんが、目的・目標を見誤らないためにもきちんと理解し、【**考働する集団**】を目指していきましょう！

5Sの骨子

・働く人たちのために

その事業体の仕事は、そこに働く人たちが全てを担っている
働く人が、安全・安心して働きやすい環境を作る

・真理を追究する

すべての目の前の仕事を疑い、真実を追究する
改善のない事業体は、やがて衰退する



5Sの目的

①自分のために

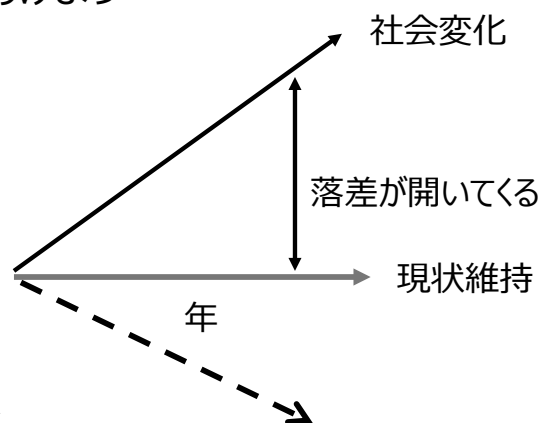
- ・自分たちの職場の環境を磨きあげよう
- ・もっと仕事をやりやすくしよう

②お客様のために

- ・社員満足が顧客満足を生む

③社会のために

④すべての周囲の仕事を、 もっと良くなるという目で見直そう



一日の中で長くいる場所の一つが、職場です。

自分のために、自分で考えて行動して職場環境を良くし、仕事をやりやすくすると、仕事が楽しくなってきます。

そして、そこで働く人たちの楽しい＝元気がお客様に届き、その働きに對価を払っていただくことで、企業が存続します。

對価によって消費生活が活性化されれば、税金を払って等の、様々な形で社会に貢献することになります。

では、企業の目的は？という、多くの對価を得る「儲ける」ことではなく、社員を安全・安心に雇用するという、根幹になる目的があります。それには、企業が永続しなければなりません。

しかし、社会はどんどん変化をしています。同じことをずっと同じようにやっていると、社会変化から取り残されてしまいます。できることから時間をかけて、変化を理解していきましょう。

5S活動を追求していけば、結果として企業が儲かることになります。企業が儲かれば、巡り巡って自分のところへ返ってきます。

つまり、「自分のために・・・そしてすべての仕事を、良くなるという目で見直していく！」それが、お客様のため・社会のためになり、そして自分が働く企業のために繋がり、自分に返って来ることになります。

■ 5Sの定義 (Sの意味)

新日本ビルサービス (SNB) の5Sは、本質の3S (整理・清掃・整頓) + SNBの2S (スマイル・さわやか) です。

● 整 理 Sorting (SEIRI)

要るモノと要らないモノを分け、要らないモノを捨てること

We distinguish quality by sorting out necessary things from unnecessary things and throw away things that are not necessary.

● 清 掃 Shining (SEISOU)

いつもきれいに保つこと (初期清掃と点検清掃・保全清掃がある)

We always maintain cleanliness and clean workplace in order to have a smooth workflow, Everyday.

● (整 列 SEIRETU)

要るモノを直角平行にきちんと並べること

Arrange the things you need in right angles and parallels.

● 整 頓 Set in Order (SEITON)

必要なモノがすぐに取り出せ、かつすぐに戻せること

We put things in order to make it ready and set for daily and immediate use.

***** + *****

● スマイル Smile (SUMAIRU)

ニコニコ・キビキビ・ハキハキと、明るく元気に笑顔で挨拶

Always wear a smile, Greeting with a bright and cheerful smile.

● さわやか Stately and refreshing (SAWAYAKA)

礼儀正しく、感謝の心で、颯爽と、プロとしてのサービスを提供する

Be courteous and gracious, Provide refreshing and professional services.

■ 5Sの特徴

● 現場主義

現場という文字は、全ての事が現れる場所と書きます。

現場に脚を運び、実際に現物を見て・手に取って、現実を自分で確認する三現主義が大切です。

● 他人事ではなく自分事（当事者意識）

自分たちを取り巻く環境に対し、常に「問題意識」「危機意識」を持ち、問題解決のために行動することが大切です。

阻害要因である「自分のせいじゃない!」「なんとかなる!」「自分にはできない!」をなくしていきましょう。

● 整理→清掃→（整列）→整頓の順序

5Sを実践してみると、「整理」を進める段階で「清掃」が伴ってきます。

「整理」をしないで「整頓」をすると、不要なモノに多大な時間をかけることになります。

● 本質は3S（整理・清掃・整頓）

仕事には、手を下してやる仕事（原因系の仕事）と、その結果から得られる仕事（結果系の仕事）があります。

整理・清掃・整頓を維持することで、判断力・決断力・持続力・想像力を養うことができます。

● 間違いを許す（安全と品質は慎重に）

人（企業）の成長はトライ＆エラーの連続です。エラー克服で次の時代ができています。

人のミス・失敗を責めるのではなく許す人は、考え方・気持ちの切り替えが上手い人といえます。

そして、業種を問わず、現場では「安全」が何よりも優先されます。

安全が損なわれると…

- ・ 医療費・就業保証金の発生＝人的損害
- ・ 設備の損失、復旧費用の発生＝物的損害
- ・ 仕事が止まることによる生産損失
- ・ 設備や教育等の安全対策費
- ・ 作業者の不安

事前対策が十分であっても「災害」は発生します。

「安全」は危険が限りなく少ない状態ですが、ゼロではありません。絶対安全は存在せず、ヒューマンエラーも必ず起こります。だからこそ、安全と品質は慎重に慎重を重ねなければいけません。作業環境や条件を整えることをし、ムリなく、スムーズにできるように改善を進めることが重要です。

そうすれば、自ずとルールは守られるようになっていくし、生産活動もスムーズになり、品質も向上していきます。

「最悪の事態の想定」を怠らないようにしましょう。

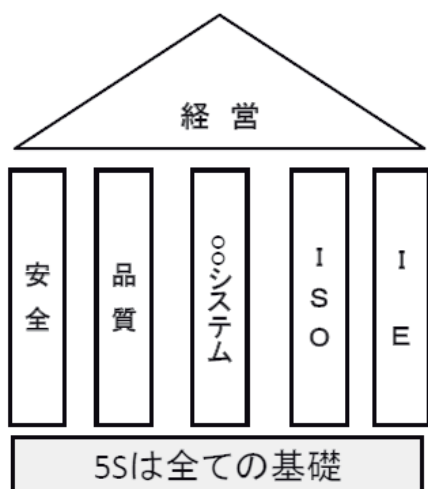
5Sの効果

- ① 安全性向上
 - ② 品質向上
 - ③ 生産性向上
 - ④ 在庫の削減
 - ⑤ 予防保全
 - ⑥ スペースの確保
 - ⑦ 職場環境が磨かれる
 - ⑧ よく見える職場になる
 - ⑨ 仕事が楽しくなる
 - ⑩ 職場のコミュニケーションが良くなる
- …etc.



5Sは様々な企業活動に通ずる有効なツール

一般的な5Sの考え方



あれもこれもと取り入れると...

5Sに入っていない

5Sの捉え方はこうでは？



5Sは全てに活かされる

■ 5S改善



日々作業する中で、気づくこと・困っていることを、5Sの目的… もっと良くなるという目で見直していきましょう。

困っていることは1つでも、改善方法は1つではありません。

数ある資源の中で、人間だけが計り知れないパワーを持っています。土地や機械・お金は、その決められた価値以上のことはできません。人間だけが、トレーニングをして、考えて、知恵を出して違ったレベルに変化していけます。

決められたことを繰り返すだけでは、パワーは得られません。考えて工夫し続けることによって得られます。

【トヨタ生産方式】を確立させたといわれているトヨタ自動車の元副社長 大野耐一氏の言葉に…

「マン・アワー (Man Hour) の計算はできるが、その結果「人不足だ」「やれない」と判断するのはいけない。

マン・パワー (Man Power) は、けっして押し量れるものではない。

知恵を出すことによって、能力は無限に拡大される。」

「現場での能力不足とは、一般的に何とかしようという悩む努力をしないから、脳を活動させない。だから結果的に能力不足となる。」

また、マネジメントの父と称されるピーター・F・ドラッカー氏は…

「人を育てる最高の道具は仕事」 と言っています。

■清流化



5S改善を、目標を掲げ、モノ・人・情報・お金の流れを良くするしくみが「清流化」です。

問題解決のための5つのプロセスは…

- ①問題の発見と認識
- ②原因の調査と課題の設定
- ③解決策の立案
- ④解決策の実行
- ⑤振り返りと改善

問題の認識ができていなければ、問題はそのまま放置されます。問題意識を持つことは、5Sの気づきと同様です。

「会社で働く人は人生の最も大切な時間（18~60才）を職場で費やしていることになる。

したがって大事な時間に不良品や、手直しなどのムダをさせることは、その人達の生きた証を印すことでなく人生を冒涇したことになる。かけがえのない人生の1コマ1コマを大切にやってほしい。これが人間尊重である。

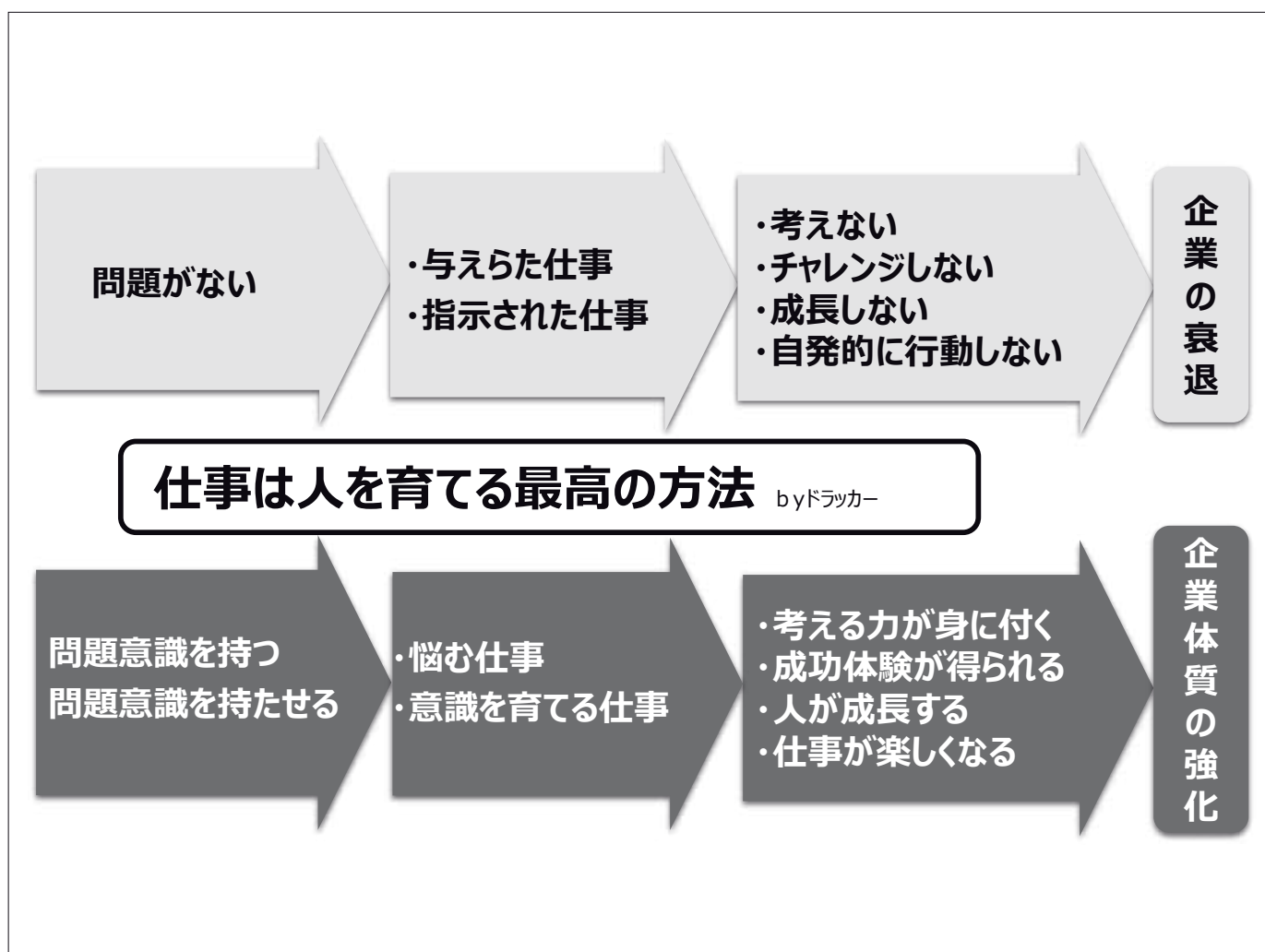
そのためにはムダなことをどんどん改善し付加価値を高める仕事をやらないといけない。」

（大野耐一）

■考働する集団

最初に述べた目指すべき姿「考働する集団」とは、こういった人を指すのか、考えてみましょう。
下は一例で、答えではありません。それぞれが“考働すること”を考えられる人財を目指しましょう！

- 問題を感じることができる
- 自分の考えを持っている
- 自分が役に立つことを考えて動ける
- 現状維持に満足しない
- 問題を解決するアイデアを持っている
- 創意工夫を楽しむことができる
- 自分の意見をいう事ができる
- 自分だけでなくまわりを巻き込むことができる
- 考えたことを実践できる
- 目の前のゴミを拾える
- 指示されなくても動ける
- 常に良くしようと思っている
- 新たな事にチャレンジできる
- チャレンジを楽しめる



■さわやかフォーラム



考働できる人財の育成、自立した現場創りにおける基本理念を5Sから学ぶ場が「5S・清流化研修会」です。

その学びから、全ての現場・チーム・部門で【事業所目標】をたてていただきます。

そして、現場人財での改善取り組み実践に対する評価をおこない、優秀な現場には改善・取り組み事例の成果発表をしていただき、もっと働きやすい環境を創るためには？を皆で学び考える場が「さわやかフォーラム」です。

エントリーは、推薦文を付けて担当本社員（マネージャー）がおこない、フォーラム実行委員が現場を訪問し審査をさせていただき、優秀現場を決定します。審査内容は、現場取り組み評価に加え、5S取り組み評価が主となります。

令和5年4月28日（金）開催予定のさわやかフォーラムに向けて、多くの現場・チーム・部門の5S・清流化実践、優秀現場エントリーをお待ちしています！！



「生涯青春！ 一生勉強！ 生涯現役！」

1.事業所紹介



- ・ 開業日 : 2010年9月17日
- ・ 住 所 : 鴻巣市北新宿225-1(R17沿)
- ・ アクセス: JR高崎線行田駅より徒歩10分
- ・ 店舗数 : 22店舗 (ヤオコーなど)
- ・ 駐車場数: 350台



目配り気配り心配り最高賞

ユニクス鴻巣 / 警備



2.事業所目標

楽しいまた行ってみたい 便利な街！
(お客様のささやき)

「楽しかったね」「いろんなものがあつたね」「また来たいね」



3.緑化計画

一ふるさと埼玉の緑を守り育てるー
(埼玉県より優良認定を受けている)



4.植栽維持管理



5.店内巡回

テナントスタッフ様より「守られているようだ！」
とのお声をいただきました！



6.地域社会とのつながり

「万引対応」について、他の施設・学校
などに出向いています！



7.これからも一同がんばります！

感謝 真心 熱意

を持って、がんばります！



優秀自立現場賞

大和エンタープライズ本社ビル



この1年間で...

レジェンドさわやか社員の櫻井陽子さんを筆頭に
生涯青春を体現して頂いたさわやか社員さん5名が
お客様に表彰されて勇退をされました。

- ① 櫻井 陽子さん(89) 永年勤続16年
- ② 谷川 よし子さん(83) 永年勤続16年
- ③ 小泉 淳子さん(79) 永年勤続24年
- ④ 山口 照子さん(78) 永年勤続16年
- ⑤ 曾根 フサ子さん(77) 永年勤続12年



平均年齢 81.2 歳！？ 永年勤続 16.8 年！！？

ユニフォームを変更しさわやかに変身！

before



after



沢山5S
してるわよ
関根社長♡

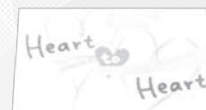


～ 事業所紹介 ～

- 名称 大和エンタープライズ本社ビル(別名OKビル)
- アクセス JR津田沼駅 徒歩1分
- 規模 B1階～7階
- テナント ドコモショップ 大成有楽不動産販売
エステティックTBC 市進学院 他
- 清掃時間 朝勤務 7時30分～11時45分
昼勤務 13時00分～16時30分
夜勤務 16時30分～20時00分
- 在籍人数 11名
365日
お仕事頑張っています



櫻井さんの魂を宇野さんへ継承 ～ Heart to Heart ～



レンタルオフィスの清掃立ち上げ



デスクの消毒中

現場ミーティングを通じて日々改善！！



入社したばかりの池内さんからも意見が！

17名の現場：笑顔の絶えない元気いっぱいの現場

・ 壁にはたくさんの賞状



朝勤務・昼勤務のメンバーの代表



人と建物をもっと笑顔の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

昨年9月に大幅な人時削減

朝勤務は9人から 5人

昼勤務は3人から 2人

夕勤務は3人から 2人

夜勤シフトは無し



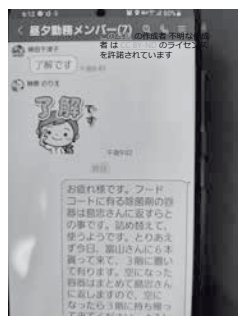
人と建物をもっと笑顔の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

人時削減前と変わらず床面・ESはピカピカ



人と建物をもっと笑顔の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

ラインでミーティング



人と建物をもっと笑顔の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

高品質・さわやか模範賞

島忠ホームズ草加舎人店



みんなで知恵を出し合い

マネジャーとも相談



みんなで話し合い



頼りになる中山マネジャー
(イケメン)

人と建物をもっと笑顔の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

株式会社島忠モール事業部第一ブロック

・ 岡村昌樹ブロック長のコメント



かなりの人時削減を行いました。その削減に対し、館の環境は維持出来ている事を高く評価します。削減前は週間人時413時間、現状は219時間の47%の削減を行っています。

各テナントにアンケートを取った結果、半数以上は環境が維持出来ているとの評価でした。

朝一に清掃を見学しましたが、無駄を無くした効率の良い動きをしていますね。よく考えているのだと感じました。

人と建物をもっと笑顔の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

5Sを究め、スマイル・さわやかに



頑張ろうぜ！

人と建物をもっと笑顔の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

スパらしいチームワーク賞 スパロイヤル川口



私たちがいつもお借りしている駐車場です



剪定を私たちが定期的 to 実施しており、その時に開店待ちをしているお客様からの「ありがとう」の言葉が励みになります！



①基本作業の徹底



椅子や桶を清掃しています！

←このブラシで細かい部分までしっかり汚れを落とします。

★普段多くのお客様が使われるものなのでより念入りに清掃しています。



曇っていて良く見えませんが...

とてもキレイになりました！



作業前



作業後



乾くと浮き上がる頑固な水垢も綺麗になりました！



作業前



作業後



②安全管理の徹底



←私たちの清掃控室は男女の露天風呂をつなぐ細長い通路にあります。

薬剤の取り扱いには慎重に！
表示を大きくしています。↓



③みんなで決めた事は共有する

★現場のルールや新しく決まった事は他のメンバーにも必ず共有するようにしています。

★汚れに気が付いたら必ず汚れの場所を見せて伝える様にして、お互い納得して清掃レベルアップ！



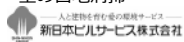
鏡のウロコ取り



蛇口カバーの中



壁の目地清掃



これからも誰にでも出来る事を
誰にも負けないくらい努力して参ります！！



ありがとうございました！



京王プレッソイン池袋について

- ・京王電鉄グループのビジネスホテル
- ・東京都豊島区 池袋駅東口に立地
- ・2009年2月グランドオープン
- ・客室数231部屋
- ・さわやか社員36名
- ・武井所長
ガンガラム副所長



人と建物を育む最高の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

ホテル清掃の特徴

- ②品質とスピードが高度に求められる
- ☞残毛1本でクレーム
 - ☞清掃員と点検者がダブルチェック

- ☞新人研修期間は平均3か月
- 入社初日 1部屋60分～90分
- ↓
- 3か月後 1部屋20分

人と建物を育む最高の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

様々な人材

- ・老若男女 21歳～75歳まで在籍
 - ・外国人雇用（在籍36人中22名）
フィリピン、インドネシア、ネパール、
インド、中国、ベトナム、ミャンマー
- ↓
- 少子化の日本においては特に外国メン
バー（SAWAYAKA社員）の雇用が鍵

人と建物を育む最高の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

誰でもわかる表示



人と建物を育む最高の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

Best communication 賞

京王プレッソイン池袋



取り組むべき5S

- ・品質を上げる5S
 - ・効率を上げる5S
 - ・ミスを防ぐ5S
 - ・事故を防ぐ5S
- etc.

↓

そもそも人材の安定がないと始まらない

↓

人材が定着するための5S

人と建物を育む最高の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

5S・清
流化

SAWAYAKA社員

SAWAYAKA社員が働きやすい現場づくり

- ①同じ人間である
- ☞言葉は伝わりづらくても態度は伝わる
- ②日本語が伝わりづらいのは当たり前
- ☞わかり易い日本語（単語等）で会話
 - ☞必要に応じて英訳など表記する

人と建物を育む最高の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

その他5S

After



人と建物を育む最高の環境サービス
新日本ビルサービス株式会社

愛の感染対策清掃賞

三愛病院



日々の管理！

- ・品質チェックによる品質管理
- ・毎月開催の現場ミーティング
- ・お客様との定例会による要望の吸い上げ
- ・関係良好な管理課さんとの連携
- ・現場内での定期清掃を実施



日々の管理！

現場内での定期清掃を実施



5Sにも取り組んでいます！



- ・資材庫内の整理整頓
- 広いとは言えない
階段下倉庫内でも
物を下に置かない
取り組みをしました。



事業所紹介

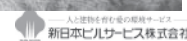


- ・さいたま市桜区にある病院！
- ・24時間365日受け入れ救急病院！



日々の管理！

毎月行う品質チェックによる品質管理



コロナ禍でさらに意識！

- ・手袋マスクの正しい装着を再確認！！

いつでも手指消毒が
出来るように
アルコールジェルを
携帯！



今後の！

- ・現在、コロナ禍の影響もあり病院清掃の人員確保が難しいのが現状です.....
- ・そこで！！
ロボットの導入をして清掃の効率化！
効率化された時間には
テコ入れの強化が可能になるのでは！！



安全管理について

現場作業が安全に行えるかどうかを確認・点検する事も私たちの大切な業務です。
私たちは常に安全への意識を高めていかなければなりません。

年2回の現場安全チェック（6月と12月）

危険予知チェックシート 水災			事業所名:		確認者:		年 月 日	
チェックリストに基づき確認をして本社に郵送して下さい。本社にて報告書（写真付き）を継続保管・管理していきます。（6月・12月）								
新規現場は初月に実施して下さい。								
現場写真	確認項目	チェック箇所	写真による確認	写真による確認	確認結果	確認者	年月日	確認者
給水	蛇口	蛇口のハンドル（回転型・上下型・左右型）	蛇口に物が絡まると水が溢れ出す	蛇口が正常に動作している	可	可	可	可
		蛇口のハンドル（回転型・上下型・左右型）	蛇口に物が絡まると水が溢れ出す	蛇口が正常に動作している	可	可	可	可
		蛇口のハンドル（回転型・上下型・左右型）	蛇口に物が絡まると水が溢れ出す	蛇口が正常に動作している	可	可	可	可
		蛇口のハンドル（回転型・上下型・左右型）	蛇口に物が絡まると水が溢れ出す	蛇口が正常に動作している	可	可	可	可
		蛇口のハンドル（回転型・上下型・左右型）	蛇口に物が絡まると水が溢れ出す	蛇口が正常に動作している	可	可	可	可
排水	排水口	排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	可	可	可	可
		排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	可	可	可	可
		排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	可	可	可	可
		排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	可	可	可	可
		排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	排水口が正常に動作している	可	可	可	可

危険予知チェックシート			火災		年		月		日		
					事業所名:		確認者:				
チェックリストに基づき確認をして本社に郵送して下さい。本社にて報告書（写真付き）を継続保管・管理していきます。（6月・12月）											
新規現場は初月に実施して下さい。											
現場情報	実施	チェック項目	中身の記入の例			対応策	確認年月日	確認	備考	備考	
電気	電気	コンセント	コンセントの周りに紙、布、紙屑	コンセントの周りに紙、布、紙屑	火災	紙屑及び紙類を片付ける	年	可	可		
		コンセント	コンセントの周りに紙屑、紙類、紙類、紙類、紙類	火災	紙屑及び紙類を片付ける	年	可	可			
		コンセント	コンセントの周りに紙屑、紙類、紙類、紙類、紙類	火災	紙屑及び紙類を片付ける	年	可	可			
		コンセント	コンセントの周りに紙屑、紙類、紙類、紙類、紙類	火災	紙屑及び紙類を片付ける	年	可	可			
		コンセント	コンセントの周りに紙屑、紙類、紙類、紙類、紙類	火災	紙屑及び紙類を片付ける	年	可	可			
	機械	ブレーキ	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	年	可	可	
		ブレーキ	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	年	可	可	
		ブレーキ	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	年	可	可	
		ブレーキ	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	年	可	可	
		ブレーキ	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	ブレーキが正常に動作している	年	可	可	
火災	火災	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	年	可	可		
	火災	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	年	可	可		
	火災	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	年	可	可		
	火災	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	年	可	可		
	火災	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	火災が正常に発生している	年	可	可		

28期に1回目のチェックを行っていただきました。次回もよろしくお願いいたします。

鍵・カードキーの取り扱いについて

29期におきましても、残念ながら多くの鍵紛失・紛失未遂事故が発生しております。
鍵の紛失事故は、お客様の信頼を失い、仕事を失う事に直結する重大事故です。
安全確実な取扱いが出来ているか、今一度確認をお願い致します。



必ずストラップを付ける。



キーファインダーの活用事例
リモコンで鍵の検索可能となります。



セキュリティキーボックスの
活用事例

鍵取扱い動画



【注意】

ご視聴の際にはデータ通信量に留意の上、
通信業者からの高額な通信料金請求など
が発生しない様、注意をお願いいたします。

安全管理について ～労災～

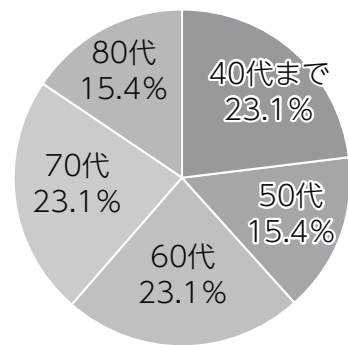
29期も多く、多くの労災が発生しています。

13件の労災のうち5件（38.5%）が休業を伴う怪我であり自分自身、職場の仲間、多くの人が痛い思いをしています。ぜひ、自分ごととして日頃からの注意をより一層お願いいたします。

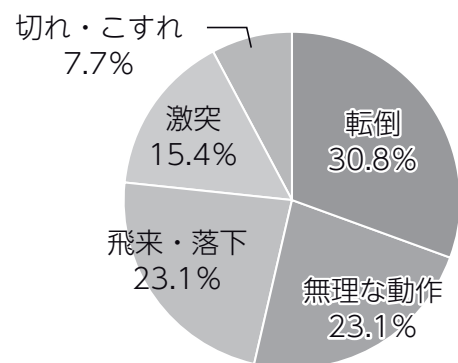
件数	合計	勤務中	通勤中
29期（前期）	4件	4件	0件
29期（後期）	9件	8件	1件
合計	13件	12件	1件
28期	12件	10件	2件



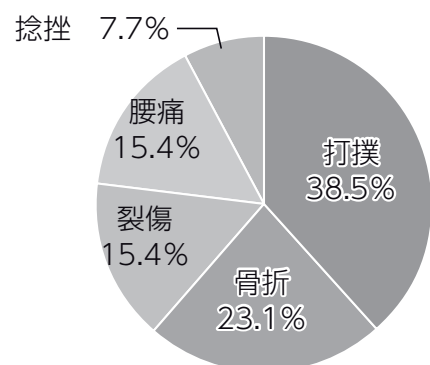
年齢別	人数	割合
40代まで	3人	23.1%
50代	2人	15.4%
60代	3人	23.1%
70代	3人	23.1%
80代	2人	15.4%
合計	13人	



事例別	人数	割合
転倒	4人	30.8%
無理な動作	3人	23.1%
飛来・落下	3人	23.1%
激突	2人	15.4%
切れ・こすれ	1人	7.7%
合計	13人	



症状別	人数	割合
打撲	5人	38.5%
骨折	3人	23.1%
裂傷	2人	15.4%
腰痛	2人	15.4%
捻挫	1人	7.7%
合計	13人	



休業	人数	割合
休業なし	8人	61.5%
休業あり	5人	38.5%

安全管理について ～労災～

作業中における主な労災事例について、わかりやすく動画にしてみました。
普段の自分行動を振り返りながら見て頂く事で、怪我をしない行動を身に付けましょう。

また普段の清掃作業において、**危険を感じる作業**があると感じるようでしたら
すぐに担当マネージャー・本社までご連絡をください。

作業方法の見直し・改善を対応致します。

30期は社員全員一丸となって、労災事故0件を目指したいと思います！

荷物の持ち上げ



V R 転倒事故



転倒事故の実例



V R 転落



ガラスの破片の処理方法



V R 衝突



【注意】

ご視聴の際にはデータ通信量に留意の上、
通信業者からの高額な通信料金請求などが
発生しない様、注意をお願いいたします。

SNB清掃作業の基本編

トイレ清掃ポイントとともに会社としての考え方・手法の統一をしていきます！

一般的にトイレに求められるものとは…

- ・利便性（トイレの数、子連れ、パウダーコーナー等）
- ・快適性（洋式・和式の比率、個室の広さ等）
- ・清潔性（清掃、匂い等）

などがあります。

清潔性、清掃、匂いはまさに我々の本業です。

気持ちの良い清潔なトイレ環境創りを目指しましょう！

■復習

トイレ清掃の手順について確認しましょう。

- 1、C P 清拭・消耗品の補充
- 2、ゴミ回収
- 3、洗面台清掃
- 4、大便器の清掃
- 5、小便器の清掃
- 6、床面の掃き・拭き
- 7、点検

小便器は事前に洗剤塗布することで清掃効果が高まります。



手の届く立体面は毎日、手の届かない立体面も週1回は確認しましょう。

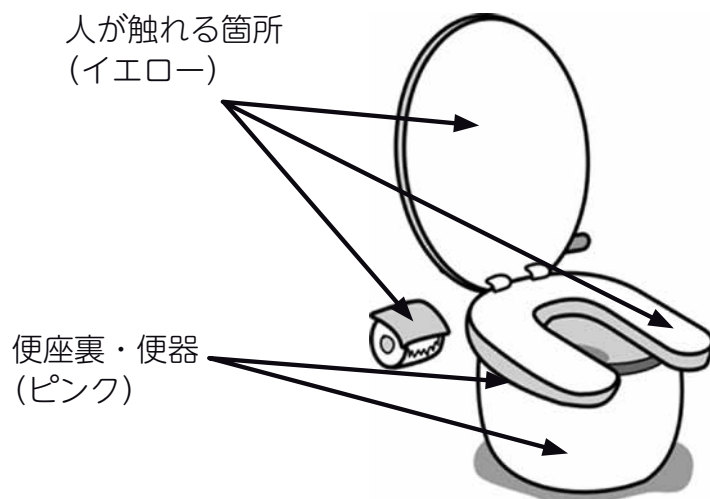


■一般的なクロスの色分け

ピンク……小便器、大便器で使用

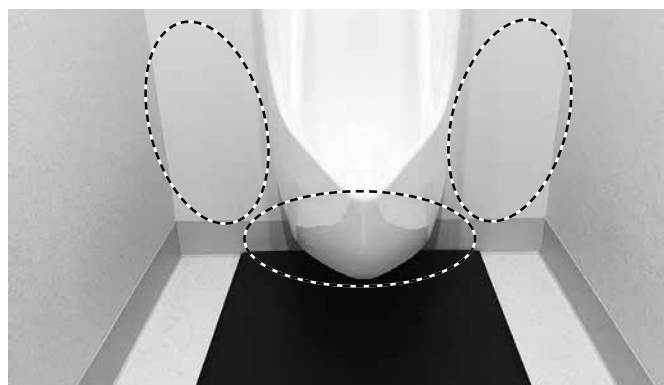
ブルー……洗面台で使用

イエロー…人が触れるところ、
C P（手すり、便座等）

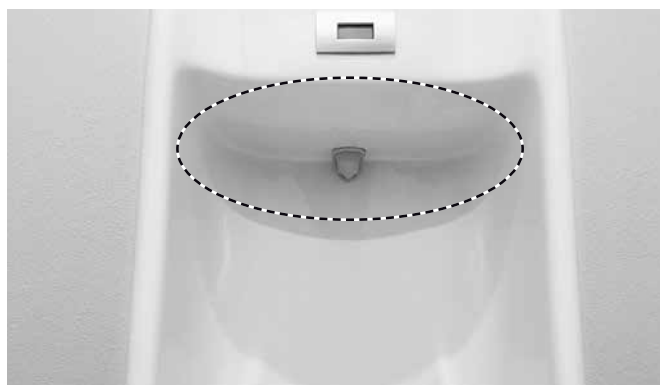


■汚れる場所（清掃注意ポイント）

小便器周りの壁面・便器下部



小便器上部



大便器ふち裏（リム）



便座の下



小便器目皿の中（清掃前）



小便器目皿の中（清掃後）



尿石（おしっこ飛散含む）によるアンモニア臭が匂いの原因です。酸性洗剤を使用し除去することで匂いを取り除くことができます。匂いがする場合に確認するポイントになります。



動画で分かる！！ 清掃の基本



皆さんの普段の業務で必要となる事柄について学ぶために、動画の教材を用意しました。要点をおさえて、清掃のプロフェッショナルに一步近づきましょう。

❖ マナー ❖

あいさつ



あいさつはマナーの基本です。
笑顔で行いましょう。

<https://youtu.be/pMVNeGglieE>



身だしなみ



おしやれは自分のため。
身だしなみは相手のため。

<https://youtu.be/igKOdW8qNiU>



立ち方・歩き方



立ち姿・歩き姿もうつくしく
ありたいですね。

<https://youtu.be/Lw1rDGDRWks>



❖ 清掃技術 ❖

クロスの使い方



クロスの用い方にも様々な
ルールがあります。

<https://youtu.be/nG0doQNohK8>



アップライト型バキューム



カーペットを顕微鏡で見ても
しょう。掃除機がけの大切さが
わかります。

https://youtu.be/7WI_paLtbqQ



自在ぼうき



安全に、効率よくゴミを集めたいですね。

<https://youtu.be/07usAc3SA54>



ダストクロスモップ



柄が長い清掃道具は、注意することが沢山あります。

<https://youtu.be/MwJkAbuxexs>



糸モップの使い方



拭き漏れがないように使用することで、床面が輝きます。

<https://youtu.be/e8VqdBZ3SQA>



ラグ（房糸）の洗い方



どうやって洗うのでしょうか？

<https://youtu.be/IEDA3bKukD4>



壁面の清掃（フラワークリーン）



静電気的作用でホコリを吸着します。壁の高所はどうするでしょうか？

<https://youtu.be/yF4mAtm3ShI>



【注意】

動画はURLまたはQRコードの読み取りによってご視聴いただくことが出来ます。

ご視聴の際にはデータ通信量に留意の上、通信業者からの高額な通信料金請求などが発生しない様、注意をお願いいたします。



働くことはうれしい

仕事の喜びや生き甲斐を求める人間の真理は誰でも自分の心の中に持っています。現代の弘法大師と言われる鑄射寺（かぶらいじ）中村公隆（なかむらこうりょう）住職「はたらくことはうれしい」という法話に共感しました。

「仕事をするということは嬉しいことなんです。本当の仕事はね。皆さん、“何もしなくていいから、ずうっと寝ていなさい”と言われてごらんなさい。“決して 動いてはいけません” そう言われて嬉しいですか。動く方が楽しいし、嬉しいですよ。同じ動くのでも、自分も楽しくて、周りの人々も喜んでくださったら、もっと嬉しいですものね。人間は、心から喜んでくれる人がないと、生き甲斐が出ないようになっているんですから」

僕はその通り！と思いました。まさに生涯青春！です。

コロナ禍もう2年経ちますが、皆さんの献身的なサービスでお客様との強い信頼関係が益々深まっています。5S実践が根づき始め、さわやか社員の皆さんが“働くことは嬉しい”とお客様に喜んで頂くことが生き甲斐になっているからです。

これからも、生涯青春！でいくつになっても好奇心旺盛に学び、体感し、感動し、働くことはうれしい！人生を共に歩んでいきましょう。



生きること 働くこと

最近読んだ本「生きること 老いること」吉行あぐりさん（95歳・テレビ小説“あぐり”で話題になった方）と新藤兼人さん（90歳・映画監督）の対談にすごく感動しました。

吉行あぐり…「お茶とかお花とか、趣味でもあればいいのですが、子供のときからお稽古事となると逃げ出していましたの。そのツケですね。趣味が何もなければ仕事をしているようなところもありますが、家にいると気分的にだらだらしても、お店に立つとシャンとしますから、やめられません。色々あってもこうして生き延びてこられたのは仕事が支えになっていたからでしょうね」

新藤兼人…「僕もそうなんです。仕事イコール人生、人生イコール仕事なんです。散歩するのも、ぼんやりするのも、全部、仕事のためという生活を送っています。仕事があるっていいことですよね。仕事に執着のある人は生きることへの執着も激しいということなんだと思います」

働くことはもちろん 生活のためでもあります、生き甲斐そのものだと思います。一所懸命に働くことでお客様のお店や事務所、病室や客室がキレイになり、喜んでくださり、感謝のお言葉を頂ける。単なる作業でなく、少しでも改善し、効率良く、キレイにできる創意工夫する。

生きることは働くこと

生涯青春！一生勉強！生涯現役！そのものです！



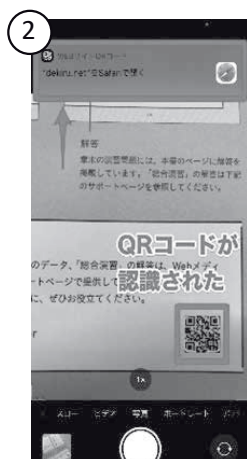
動画資料の見方・QRコードの読み方

本冊子では、社長講和や動画マニュアルをQRコードから視聴できるようになっています。スマホやタブレットがあれば簡単に視聴できますので、ぜひ活用してください。

同僚でQRコードの読み方が分からない、視聴できる環境が無い方が居たらお互いに助け合いながら出来るだけ多くの方が視聴できるようご協力をお願いします。



■QRコードの読み方



1. 「カメラ」アプリを起動
2. カメラでQRコードを読み取る

Androidスマートフォン・タブレット



1. ホームボタンを長押ししてGoogleアシスタントを起動
2. マイクの隣のアイコンをタップ
3. カメラでQRコードを読み取る

LINEアプリ (iPhone・Android共通)



1. ホームの「友だち追加」をタップ
2. 「QRコード」をタップ
3. カメラでQRコードを読み取る

動画視聴時の注意事項

スマホ等の契約によって、データ通信量に応じた料金が発生する場合があります。

5分間程度の動画で10MB程度のデータ量があり、ご契約内容によっては30分動画で数千円の費用が発生する可能性があります。「データ通信量の多い契約をされている」又は「ご自宅や近隣の無料wi-fiを利用する」など、皆様のご契約に合わせた視聴方法を選択してください。

**ご不明な点、視聴環境が無い場合など、
遠慮なく担当マネージャーにお問い合わせください！**

※QRコードはデンソーウェーブの登録商標です。



Memo

Handwriting practice area with 25 horizontal dashed lines.

ビジョン30への挑戦

老壮青三世代が揃った青春企業

日本一のファシリティマネジメント会社を目指す。

規模でなく、5Sを究め、人が集う会社

「ここで働きたい！」と熱望される会社

一人一人のかけがえのない命が輝く

生涯青春！を体現する会社になる。



新日本ビルサービス株式会社

住所 〒337-0051 埼玉県さいたま市見沼区東大宮4-22-11

電話 048-667-3900 FAX 048-667-3663

ホームページアドレス <http://www.snb.co.jp/>