



颯爽(はつらつ・さっそう)

新日本ビルサービス株式会社 社長 関 根 成

お元気ですか!いつもありがとうござ います! さわやか社員の皆さんこんにちは!

今までにない感染拡大が身近に迫って ご依頼がまさに連日連夜入っており、 えて新型コロナウイルス感染者が急増 がっています。しかし予想を遥かに超 いることを実感しています。 以来、日本選手のメダル獲得に盛り上 し、それに伴いお客様から消毒業務の 7月23日の東京オリンピック開会式

ていることに、力と勇気と信念が沸き になりましたが「今まで通りの価格で 上がってきました。 たちの姿勢に感謝され、共感くださっ お願いしたい」とのご連絡を頂き、 ^値下げのご提案をし、 一旦はお受け 一番消毒業務のご依頼が多いお客様

真っ只中で益々お客様との信頼関係 スの培ってきた社風であり、コロナ禍 けることが、私たち新日本ビルサービ お客様が困っておられる時に駆けつ

> 絆が深まっています。 乗り越えてまいります! 覚悟し、さわやか社員の皆さんと共に ここしばらく緊急事態が続くことを

溌剌颯爽と!

何に関わらずいつも元気溌剌、 が心がけていることは、心身の状態如 かに颯爽としていることです。 新日本ビルサービスの社長として僕 さわや

るだけ明るく朗らかに、活き活きとし 拶し、腰骨を立てること、早朝の掃除 消極的な言い方をしないように、出来 する言葉に否定がなく、悲観がなく、 をして職場を整えています。自分の発 た言葉を使うことを心がけています。 でも奥さんにはつい我がままが出て そのために出来るだけ大きな声で挨 毎日反省しています・・・。

今朝も社員食堂の大塚さんと吉田さ

張り合いがあります_ れています。仕事をしているから毎日 で、皆さんに、うらやましい、と言わ すが、仕事をしているのは私たちだけ ると、「ラジオ体操に85人位集まりま と応えてくれました。 んに「いつも元気だね!」と声をかけ

働いているから元気なのです。 すね。元気な限り働きますではなく きてやるべき自分の仕事があるからで も元気溌剌にしておられるのは、朝起 さわやか社員さんがいくつになって

いるからです。 実践を通じて創意工夫して仕事をして そして、ただ働くのではなく、5S

ネジメントが益々求められています。 客様の経営に貢献するファシリティマ する衛生清掃が必要不可欠になり、お います。今まで以上に、私たちの提供 お客様の経営に大きな影響を及ぼして コロナ禍での価値観の大きな変化は

> ないコストを徹底して低減することが そのためにもムダを省き、価値を生ま 発信していきましょう! 域社会の皆さんに、力と勇気と信念を 振る舞いを溌剌颯爽とし、お客様と地 で着実に進化向上していきましょう。 5S実践・清流化PJを推進すること ひじょうに大事な取り組みになります。 そして、私たちの発する挨拶や立ち

逃し、小野チーフが「3度目は挑戦し 2期さわやかフォーラムで最優秀賞を かフォーラム」のエントリー数を前期 た。島忠ホームズ草加舎人店事業所は の倍・3事業所にする目標を掲げまし 今期は現場改善につながる「さわや



ームズ草加舎人店のさわやか社員 さんと生涯青春!!

やか社員さん全員から「もう一度挑戦 ない」とラインしたところ、在籍さわ にしたそうです。 しよう!」と励まされ再挑戦すること

性を思う存分発揮してください! やはり全員と話し合って決める必要が 準の設定とし、この進め方について、 らも「今期のテーマはすべての作業基 皆さんには、さわやかフォーラムエン をテーマにしたいと思います」と嬉し あるので〝みんなで作ろう作業基準〟 トリーをきっかけに、自分たちの可能 い報告がありました。さわやか社員の 資生堂銀座ビル事業所の浅輪所長か

楽しい!が仕事の原動力 おもしろい!好きだ!

と実感すると思います。 り返るとアッという間に過ぎたなぁ~ になりました。誰でも自分の年齢を振 僕は今年の5月4日の誕生日で6歳

がってくるのだと思います。 何が人生に起こるか分かりません。だ 持っている生命エネルギーが沸き上 楽しいことを日々行うことで、 から、おもしろいこと、好きなこと、 人生は短く、人生二度なし、そして 本来

でいます。傍から見ると大変そうです り、バラを育てることを心から楽しん 僕の奥さんは、 ガーデニングにはま

> やっているので楽しいのでしょう。 が、暑い時も寒い時も一年中夢中で 幸せだなぁ~と感じます。 楽しませてもらっています」と多くの 皆さんにお声がけ頂き、とても嬉しく していると、「いつも綺麗にしていて 会社の小さな花壇を二人で手入れを

仕事も同じだと思います。指示を受

気になった経験が誰にでもあ さらに上手になろう!とやる なって行い、それを親や先生 おもしろい!好きだ!楽し 思ってやる仕事よりも自分が けてする仕事や、頑張ろうと ると思います。 す。子供の頃を思い出すと、 と全く違う世界が拓けてきま 結果を出していくと、今まで に褒められて、嬉しくなって 自分の好きなことを夢中に い!と、自ら考え、行動し、 ■立教ファシリティマネジメントの板垣部長も自ら率先してイレクターの作成をして頂きました。

萩原部長の見事なリーダー 化を目標に取り組んでいます。 ないで集まり、5Sの基本を る資材庫からホームセンター 学ぶ座学と実習を行い、単な チーム全員が現場作業を入れ 月最終の月曜日に定期清掃 化プロジェクトを継続し、毎 本社では技術センター清流

> ベルに進化しています。 やすく、無駄な在庫が一目で分かるレ センターのような見やすく、取り出し 力溢れる取組みになり、まさにホーム 員を始め皆が、だんだんと楽しく自燃 シップもあり、それに応えて加藤翔社

> > それを本気で徹底している職場や会社 来ることです。しかし私たちを含めて

誰にでもやろうと思えば、誰にでも出

はひじょうに少ないのではないでしょ

清掃・整頓・スマイル・さわやか)は 新日本ビルサービスの5S(整理・



イレクター作成するミ

ろくなり、好きになり、楽しくなる。 張ってやるのではなく、自分のやって ながります。 社会を元気にし、お役に立つことにつ 結果的にそれがお客様に喜ばれ、地域 来るようになる。出来ることでおもし い!と思って実践すると、どんどん出 いることをおもしろい!好きだ!楽し 来ないところまで究める」…これを頑 「誰にでも出来ることを、 誰にも出

する有難い関係になっています。 単なるお取引の枠を超えて、切磋琢磨 れており、仕事を通じて学ばせて頂き トップランナーで素晴らしい経営をさ 私たちのお客様はそれぞれの業界の

地域社会により良く貢献するためには でも出来る5Sを実践し、究めていく 何も大上段に構えるのではなく、誰に ことに尽きると思います。 この素晴らしい輪を拡げ、お客様と

よって、はじめて 自他共に幸せとな る。これだけは確かです。 かく人間は他人のために尽くすことに (如何にささやかな事でもよい。とに

信三 先生)

●事業所紹介シリーズ 88

U_LABO



▲いらっしゃいませ! 年中無休 7:00~23:00 受付窓口平日9:00~17:00



▲会員制シェアオフィス「U_LABO」 〒350-1123 川越市脇田本町8番地1 U_PLACE 5F

川越地域で織られた木綿織物であ

は川越の古地図や川越市内の写真LACE」内にあり、オフィス内

とができます。

区画されたブースは1人用8

ンなど随所に〝川越〟を感じるこる川越唐桟をイメージしたデザイ



スになっております。

また、有料のミーティングルー

特に窓際のエリアは人気のスペーただけるラウンジスペースもあり

▼川越市の古地図



◆各ブースへのメールボックス



▲1人用ブース 8室(3.2~4.0㎡)



▲2人用ブース 8室(4.2~5.3㎡)

39名の方が利用できるオフィス内

5ブースの合計21ブース。会員様ブース、2人用8ブース、3人用

着いた雰囲気となっております。られておりますので、とても落ちはシックな色合いで什器類も揃え

この他に会員様が自由に使ってい



▲3人用ブース 5室(8.9~9.5㎡)

BO」をご紹介いたします。会員制シェアオフィス「U―

越駅西□の複合施設「U-

いりのでお気軽にお問い合わせくださのでお気軽にお問い合わせくださせていただきます。
大覧を随時受け付けておりますせていただきます。
大覧を随時受け付けておりますせていただきます。



知ールセンター サポート本部

今回は4月1日にオープンした、

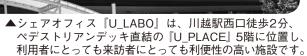
L

U

利用会員様だけの特別な空間 会員制シェアオフィス 21ブース(利用者39名)

▼10名・8名の会議室を備えております。











▲Room19は<u>新日本ビルサービス川越オフィス</u> となっております。

◆会員の方が利用できる広々としたラウンジスペース。

▼会員様とご来訪の皆様を心を込めてお迎え致します!!左から関映意子さん、笹倉優子さん、阿部美和さん、都築望さん



事業所紹介シリ-



▼広々とした受付。



▼朝礼で基本の徹底を確認します。



■医療法人のぞみ会 希望病院(のぞみ病院)

〒362-0806 埼玉県北足立郡伊奈町小室3170 TEL 048-723-0855 回復期リハビリテーション病棟(57床) 内科、皮膚科、神経内科、脳神経外科、リハビ

リハビリテーション科



感じております。

様の回復をサポートしていくための施設だと スペースを多く確保し、少しでも多くの患者 ◀待合スペースもゆったりと



次長

国藤

弘晃

をご紹介します。 365日リハビリを実施しております。 徐々に増築を繰り返し、リハビリが出来る 8月から新規スタートとなった希望病院様 回復期療養型の病院様で

6

まいります。

らない存在になれるよう、誠心誠意対応して 拶、5Sを意識し病院様にとって無くてはな ているのだと実感致しました。この関係性を

こういう病院だから、地域の皆様に愛され

っかりと継続できるよう、品質の向上、挨

い環境だと感じております。

笑顔で対応をしてくださり、とても働きやす

院スタッフの方々もとても温かい方達ばかり

窓も多く明るい印象のある病院様です。

で、優しく声をかけてくださったり、いつも

医療法人のぞみ会 希望病院

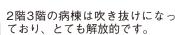
院長 高たか野の 尚まり 様

ています。 心理・社会的側面からのアプローチが必須であると考え も重要であり、家庭生活や社会への復帰にあたっては、 は身体機能の回復はもとより、日常生活活動の獲得が最 機能回復のみならず高次脳機能の改善を図ることを目標 に歩んできました。また、リハビリテーションにおいて 言い換えれば患者様の包括的な回復のためには、理学 当院は、開院当初より脳血管障害の患者様に対し身体

ション医療サービスを提供することを目指してまいりま 生活していただくために、こころを込めたリハビリテー います。住み慣れた地域や自宅に復帰された後も輝いて 揃えており、患者様の立場に立った質の高い治療を提供 リ専門医師が一体となった治療が求められています。 シャルワーカー・管理栄養士・薬剤師・看護師・リハビ 当院のリハビリテーション医療では全ての専門職種を 短期間での家庭・社会復帰ができるように努力して

療法士・作業療法士・言語聴覚士・臨床心理士・医療ソー

機能と標榜科目における専門性を発揮できるように配慮 しています。どうぞ宜しくお願いします。 また外来診療は、地域住民の皆様方の家庭医としての





を忘れず職員が一丸となって医療に専念する所存です。 環境のもと、皆様に愛され信頼される病院として、

よろしくお願い申し上げます。

に手を携え、

ついてお力添えを頂くこととなりました。これからとも

清潔、安心で気持ち良く治療を受けられる

この度、新日本ビルサービス株式会社様に清掃業務に

リハビリテーション課

中 なかむら 村

優さゆき

様



▼通所リハビリ





◀▲中央リハビリテーション



▼山中ふみ子さん





▲菅タツ子さん





▲荻野賢司さん

私たちさわやか社員が希望病院様をピカピカに磨き上げます!!

第52回 さわやかインタビュー 令和3年7月2日水

№ 社員の物語を支える社長へ商品の物語をつむぐバイヤーから、

株式会社サビアコーポレーション(代表取締役社長)守屋(正人)様のもりゃりまさと

ご自身のいなげや時代のご経験から、 締役社長に就任された守屋正人様に、 一その店舗の企画設計から保守管理ま 一を一手に担うグループ会社『株式会でを一手に担うグループ会社『株式会 でを一手に担うがループ会社『株式会 でを一手に担うがループ会社『株式会 でを一手に担うがループ会社『株式会 でを一手に担うがループ会社『株式会



▲優しく、穏やかな物腰の守屋社長。しかし、お話を伺う中で、 その内に秘める情熱に触れることになりました。

いました。

商売の楽しさに触れるのびのびと育った幼少期に、

の経験です。

の経験です。

のと思うのは、地域の子ども会での商売ない幼少期だったと思いますが、振りあいと育ってきました。なんの変哲ものどかな田舎の中でみんなと和気あいのどかな田舎の中でみんなと和気あい

ニワトリをさばいて串を打って焼き鳥きって考えます。例えば『お祭りのときって考えます。例えば『お祭りのときって考えます。例えば『お祭りのときって考えます。例えば『お祭りのときにどうやったらモノを売って自分ためれる作ったり、おでんを作ったり、おでんを作ったり、おでんを作ったり、おでんを作ったり、おでは考えられないほど子ども会は、今では考えられないほど子ども会は、今では考えられないほど子ども会は、今では考えられない。

かのものでした。 僕を含む子どもたちの真剣度はなかな 手作りまでしていましたから、当時の おでんや焼き鳥の串は、自分たちで竹 おでもりと、何から何までやりました

てやろう」というので考えてものを売るであるに自分たちで考えてものを売るであるに自分たちで考えてものを売るであるに自分たちで表しんで……この経験から、子どもまがらに自分たちで考えてものです。大人たちも、子でながらに自分たちで考えてものを見ってとの楽しさを知りました。

ありがたかったな、と思います。 ただ、今思えば、結構やんちゃなことをしていたなぁ、とも思いますね。 いっていたというのは、本当にすごいか、カエルを捕まえて売っていいのかか、カエルを捕まえて売っていれがのかな、とふと思うことがありますのかな、というのは、本当にすごいたちが、子どもたちに全部任せて見たちが、子どもたちに全部任せて見たちが、子どもたちに全部付せて見いたが、子どもたちに全部任せて見たちが、子どもたちに全部任せて見たちが、子どもたちに全部任せて見いたが、というのは、本当にするというのは、結構やんちゃなことをしていたない。

山梨愛を強くした一度山梨県を離れた大学時代が、

でしたね。
生まれてから高校生までずっと山梨生まれてから高校生までずっと山梨を選れてから、一度外の空気をにいたものですから、一度外の空気をにいたものですから、一度外の空気をにいたものですから高校生までずっと山梨生まれてから高校生までずっと山梨生まれてから高校生までずっと山梨

みの日は自然に戻れる感じがして。
本の日は自然に戻れる感じがして、
体表した。それも相まって、就職を
で「売るなら食品」という考えから、
て「売るなら食品」という考えから、
ないました。それも相まって、就職を
は地場スーパーマーケット業界に絞り込んで
ないました。それも相まって、就職を
は地場スーパーがいいなと思い、では
は地場スーパーがいいなと思い、では
なの地域にしようか、というところで、
就職を
ないました。やっぱり、山梨がなんか落ち
ないました。やっぱり、山梨がなんか落ち
ないました。やっぱり、山梨がなんか落ち
ないました。やっぱり、山梨がなんか落ち
ないました。
ないまたまた。
ないまたまたまた。
ないまたまたまたまたまたまた。
ないまたまたまたまたまたまたまたまたまたまたまたまたまたまたまたまた

げや」しかなかったので、必然的にいパーで一部上場企業と言ったら「いなそこで当時、山梨から通えるスー

ました。当時は8店舗ほどと、かなり まありがたいことに入社する形になり なげやを志望することになり、そのま 大きな規模になっていたころでした。

刺激を受ける 店舗配属後、 強烈な先輩上司に

そういった独立心旺盛で強烈な人たち 長に、店長は北海道出身で、一年後に北 でした。当時は社内で一、二を争うほど のすぐ近くにあるいなげや立川幸店 海道に戻ってコンビニを作りました。 僕の直属の上司だった方は三浦屋の社 店長だった方はオリジン弁当の社長に の売れ行きの良い店でした。そこの副 に囲まれていた新人時代でしたね。 入社後最初に配属されたのは、

の人たちの姿やその熱量は、今も鮮明 結して頑張っていたころの、 だったと思います。無我夢中で一致団 それを体感できたのはすごくいい経験 標に向かってみんなでやっていく―― 募金するんだ!」と、利益とは別の日 です。「サキちゃんがアメリカで手術 深かったのが、当時立川に住んでいた や熱量も普通とは違います。特に印象 を受けられるように、店の売上を全部 た子どもへの、店を挙げての募金活動 |サキちゃん]|という心臓に持病を持っ そういった先輩方なので、アイデア あの周り

> も干物も、卵や牛乳、納豆といったデ 当分けが主流ですが、生鮮もの-魚』といった、商品の種類に応じた担 幅広かったですね。今は『精肉』や『鮮 に自分の中に残っています。 その頃の僕の担当業務はというと、

する『インストア方式』ではなく、自 大変でした。 で自分の担当部署に商品が流れてきて のです。そのため、本当に何から何ま 済ませる『アウトパック方式』だった 社で作ったセンターでパッケージまで から届くすべてを担当していたのです。 メージする、店内で肉を加工・パック イリー関係も含めて、自社のセンター 当時のいなげやは、皆さんがよくイ

辛苦の食肉学校時代 精肉部門に異動

しばらくすると、いなげや全体がイ



思い出の立川幸店。新入社員の守屋 社長を温かく迎え入れ、そしてのち に、この地に凱旋するまでのストー リーをお楽しみください。

精肉の方を選び、肉に本格的に携わる 精肉に行くかの選択で、僕はたまたま グロッサリーに残るか、インストアの きました。その際に、アウトパックの ようになりました。 ンストア方式への転換期へと入ってい

半年間単身赴任なんて、会社は無茶苦 に嫌々でした。 の命令だったので従いましたが、本当 腹に第一子がいる大事な時期なのに、 肉学校で、半年間勉強してきなさい、と。 す。茨城の土浦にあるプリマハムの食 週間前に突如として言い渡されたので なったから」と、その学校が始まる1 茶なことを言うなと思いました。会社 ます。「食肉学校に行ってもらうことに 当時、僕は2歳。結婚して、妻のお それからすぐに、大きな転機が訪れ

70人ほどの同期がいて、頭髪は坊主: ドを何周も走らされた記憶があります ら講義で、みんなどうしてもウトウト 解体の実習では、刃物を使うのですご ラジオ体操を済ませて朝食。午前中の 朝6時起床、走り込み、腕立て伏せ、 制服は詰襟、男5人1部屋の共同生活 ある種、刑務所のような環境でした。 ……と、今の時代なら訴えられるので 罰として同じ部屋のみんなでグラウン く緊張して疲れるのに、午後はひたす して……寝ているのが教官にバレると その食肉学校は、言葉は悪いですが

> 当時はベニマルやヨーカドー、 獲れる賞を狙ってきていました。その でも優秀な精肉の人たちがこの学校に で卒業試験に向けて復習をしました。 はないかと思うほどのスパルタでした。 もずっと勉強していましたね。 送り込まれて、同期の中で3名だけが エーなど、名だたる大手スーパーの中 るのですが、部屋に戻った後はみんな 人たちなんかはもっとすごくて、 1日の授業が終わるとへとへとにな ダイ

すのではなく点を打って慎重に色を付 です。水性のボールペンで、塗りつぶ りました。一番のトラウマは、 ういうのを避けて生きてきたので、こ れる時があるんですより さったら……今でもたまに夢でうなさ 根気や精神力の世界ですよね。その辛 最初からやり直しになるのです。もう 途端に色が滲んでぶわっと広がって、 上に一滴でもぽとっと汗が落ちると、 けていきます。真夏の部屋の中、その けるのですが、問題はその後の色塗り 絵を描く課題です。線画はすんなり描 文代わりの、解体手法を伝えるための すごく痩せましたし、トラウマにもな も強制されたのは本当に辛かったです。 のような文化の中にいることを半年間 僕は体育会系が大嫌いで、ずっとこ 、卒業論

いたから頑張れました。卒業時には ただ、そんな辛い半年間も、 めてくれませんでした(笑)。 ない。そんな中、ちょうど妻が出産の ちがみんなそろって泣くんです― すが、ろうそくを見ながら、大の男た 学校で最後のお別れ会が開かれるので に立って校歌を歌い出して……恥ずか まで送った時に、みんなが駅のホーム かしたのはいい思い出です。翌朝、 ついてきて……みんなで騒いで夜を明 ために里帰りをしていて、一人なのを 離れ離れになるのが名残惜しくて帰れ 全国からきているので、学校を出たら あの涙は忘れられないですね。みんな かった学校生活を思い起こしながら。 いいことに、僕のアパートに十何人も しいからやめろと言ったのですが、 ゃ 駅

た。が、今振り返ってみればいい経験でしが、今振り返ってみればいい経験でし辞めようと思った食肉学校時代でしたあれは青春だったな。当時は何度も、

大きかったと思います。
大きかったと思います。
大きかったと思います。
大きかったと思いました。
と思っていたとこ
のチーフを担当した後、副店長を経験
のチーフを担当した後、副店長を経験
ションが用意されていました。
数店舗

信念を持ったバイヤーへ

商品部では、主に牛肉のバイヤーも

時代のことです。時代のことです。

そいなり、僕まやくりつで、片に下事のやり方に魅力を感じていました。らで、保険がいくらで……と、直接実際りも、現地価格がいくらで、船賃がいくの流通を体感することの方がバイヤーの流通を体感することの方がバイヤーの流通を体感があると、といなり、僕は、商談のテーブルの上で、決まっ僕は、商談のテーブルの上で、決まっ

夢中でした。一番の犠牲者は、牛なら を求めて、国内外を飛び回っていました。無理やり成長させるために、耳 した。無理やり成長させるために、耳 に食べさせていいのだろうか?」と疑問に思っていたその頃、ちょうどいな 間に思っていたその頃、ちょうどいな 間に思っていたその頃、ちょうどいな です。そこからは、水を得た魚の ように、コンセプトが『安全・安心・健 がやのコンセプトが『安全・安心・健 がやのコンセプトが『安全・安心・健 がです。そこからは、水を得た魚の ように、コンセプトに合う自然な食肉 たのです。そこからは、水を得た魚の ように、コンセプトに合う自然な食肉 と、自分の思っていた方向になっ たのです。そこからは、水を得た魚の とがのです。そこからは、水を得た魚の とがのです。そこからは、水を得た魚の とがのです。そこからは、水を得た魚の とがのです。そこからは、水を得た魚の とがのです。そこからは、水を得た魚の とがりになっていた方向になっ とがりに、コンセプトが『安全・安心・健 がかのコンセプトが『安全・安心・健 がかのコンセプトが『安全・安心・健 がある。もう本当に商品開発が好きで、 たね。もう本当に商品開発が好きで、 たね。もう本当に商品開発が好きで、 たね。もう本当に商品開発が好きで、 たね。もう本当に商品開発が好きで、 たね。もう本当に商品開発が好きで、

> 家族でしたね(笑)。 自宅で毎日同じものを食べさせられる牛、鶏なら鶏と、開発をやっている間

挫折と栄光の商品開発秘話商品の物語をつむぐ――

海外での商品開発の例で言えば……海外での商品開発の例で言えば……海外での商品開発の例で言えば……海外での商品開発の例で言えば……海外での商品開発の例で言えば……海外での商品開発の例で言えば……

した形になります。 した形になります。 また、他社と同じようにアメリカ産 がののでは芸がないと思って、より大自 がはいカナダに目を付けたこともあ がは近いカナダに目を付けたこともあ がでのの店舗でカナダビーフを売り出して がやのの店舗でカナダビーフを売り出して がやのの店舗でカナダビーフを売り出して がやのの店舗でカナダビーフを売り出して がいたのにアメリカ産

うカナダビーフを一生懸命回収しましでも忘れません。全店から何千万といいうちにカナダでBSEが発生してしいうちにカナダでBSEが発生してしただ、運の悪いことに、そう経たな

を味わいました。に変えていくことになり、大きな挫折いですよね。結局は普通のアメリカ牛開発した商品でも報道が出たら売れなた。あれは辛かったですね。せっかく

を 大敗が多かった海外とは反対に、国 大敗が多かった海外とは反対に、国 大敗が多かった海外とは反対に、と は、こうした損失を許容して という気持ちはすごくありましたね。 という気持ちはすごくありましたね。 という気持ちはすごくありましたね。

イミングでした。 になる牛肉を何にするかを検討するタ についた時には、既にこのブランドを いなが決まっており、次の主力 でなる牛肉を何にするかを検討するタ

乳牛であるホルスタインから半分は生抗生物質・ホルモンフリーを第一に、

▼商品に秘められた物語をいきいきとお話しされる守屋社長。 商品開発への情熱と、消費者への愛情を感じました。





考えましたね。そして、

しみじみ言われてね。

辞めた方までわ

当時一緒に働いていたパートさんたち

「偉くなって帰ってきたね」なんて

ではー ・般的になった『仙台黒毛和牛』

マ には一般的になった。同日1元 これ というブランド名も、守屋社長が作り出したもの。「名前が世間に残っていることがありがたい」と、守屋社長は喜びをにじませながら語ります。

ことになったのです。 できない状況になりました。小売業は な移行期と重なり、国産健康牛を継続 たしても次の主力になれる牛肉を探す 『変化対応業』といわれるとおり、

て販売しました。このホルスタインも

["]鼓脹症』という、胃にガスがたまる

まれてくる牡牛を『国産健康牛』とし

同士を掛け合わせての初産は仔牛が大 が必要となるのですが、ホルスタイン す。そのリスクを避けるために、小さ きくなるため、母牛にリスクがありま わせるのではありません。ホルスタイ 食肉として販売するためだけに掛け合 くるF1(交雑種)です。これは何も ンは乳牛のため、お産を経験したメス ンに黒毛和牛を掛け合わせて生まれて そこで目を付けたのが、ホルスタイ

りましたが、順調にこの牛肉の販売を

ない、またはこのコンセプトに賛同い でした。そのため、これを使用してい という抗生物質を使用するのが一般的 病気を予防するために『モネンシン』

ただける生産者の開拓は大変な面もあ

産者側では、モネンシンを使用しない 進めることができました。しかし、牛

ことによる事故率の上昇や、体重増加

下により大変苦労もおかけしてしまっ 率が抑えられることによる生産性の低

たことと、時代が霜降り牛肉への完全

く生まれてくる黒毛和牛

がら、生まれてくる牛を の種を付けるのです。 定した価格で食べられる 安心でおいしい牛肉を安 牛として霜降り牛肉を販 黒毛和牛より安価な大衆 スーパーマーケットは、 母牛のリスクを低減しな これをもう真剣になって い仕組みになるのです。 ……と、三者にとって良 売でき、消費者は、安全・ 高く出荷することができ そうすると、生産者は

> きたことにものすごく達成感を覚えま 産あじわい牛』として販売し、提供で る牛肉を……という意味を込めて『国 ホルスタインよりももっと味わいのあ

> > 恩返しをしたいなと思いました。

なったっていうから見に来たわよ」な

んて……嬉しかったですね。少しでも

ざわざ集まってきて「あんたが店長に

今でも強く思います。 給する側の倫理観がいかに大事かと、 らでもあります。それを許すか許さな も好きでした。安くたくさん作るため 地に行ってこの目で見ながら、一緒に 者の想いと物語があります。それを現 いかはバイヤーにかかっていて……供 に、牛や農場を犠牲にする方法はいく いいものを創り出していくことがとて このように、商品一つ一つに、生産

時代 現場をもっと理解する為の 立川幸店への凱旋 冶長

の時にお世話になった立川幸店でした。 からの人事異動でした。 とをもっと理解しろという上司の配慮 経験することになりました。現場のこ のですが、精肉部長から一度店長職を ずっと商品部にいたいなと思っていた そうして配属されたのは、新入社員 商品開発がそれはそれは楽しくて

> います。 バルができても、前年を上回り続けて 験したのはたったの1年8カ月ほどで からなのだと納得しました。店長を経 をやりたがるのは、この一体感がある とてもよかったですね。みんなが店長 てみんなで一緒にやってきた一体感が いけました。その喜びと、それに向かっ 立川初出店のヤオコーさんというライ と売上は前年を大きく上回り、近くに とみんなで確信したのを覚えています 「この店は成功するに決まっている。 きな虹がかかったのです。それを見て ることもできなくてバタバタでした。 日に改装オープンがあり、計画上止め たお客様にみんなで一生懸命対応しま に当日は雨が上がって、なんと空に大 しかも、前日は大雨。ですが、奇跡的 した。また、その約1か月後の4月23 したが、 した。あの時は大変でしたね、殺気立っ その予感は的中して、それからずっ 着任したのは、3.11があった年で すごく濃密な時間だったと思

青果部長を経験後 営業企画へ

その後は商品部に呼び戻されて、

う基本は変わりませんでした。農家に みれば肉の時と同じ感覚で仕事をして の経験はありませんでしたが、始めて 果部長を任せていただきました。青果 張に行っていましたね。部長なのに席 か!」と、目からうろこで。毎週、出 く先々で「うわ、こうなっていたの は農家の独特のノウハウがあって、行 味の納得のいくものを供給しようとい いましたね。現地に行って確認して、 にいませんでした(笑)。

段の考案など、学生時代のサークルの 後に色々なクーポンが出てくる機械を スーパーに行ってもある、レシートの をスタートできましたし、今はどこの ね。そこで『移動スーパーとくし丸』 経験が、意外にもここで役立ちました いものを作っている感覚が、すごく楽 ました。大変ではあったけれど、新し いなげやとして初めて全店舗に導入し わりました。チラシ制作から、販促手 かったのを覚えています。 その後、全社の営業企画に5年間携

そしてサビアコーポレーションへ

二代目社長 猿渡栄

続いて「社是」、「経営理念」を発表。

社是

経営理念

最初は戸惑いました。 ました。建設業は初めての分野なので ポレーションの責任者の任を命じられ んで仕事をしていた中、サビアコー バイヤーに店長に営業企画にと、

> ちが困ることなく改善するのが役目で うに、色々なところが壊れたり汚く うにすることです。店舗では毎日のよ なったりしているので、それを店長た いなげや各店が小売業に集中できるよ サビアコーポレーションの使命は

る予定です。 が、今はあまりにも事務上の無駄が多 すぎるので、必要経費だと思い実施す な小さな会社で何千万もかけてシステ 必要だと感じていて、この秋に管理会 を入れるには、社内のシステム整備が ムを入れ替えるのは大きな決断でした 計システムを変更する予定です。こん ただ、そこに当社の従業員たちが力

間を使おうよ、と。 いなげや店舗をサポートする仕事に時 化していくことで、もっと本来の けて打ち込み入力していました。 めの報告も、手動で一つずつ時間をか また、いなげやとの連結売上計上のた を、システムでリアルタイム化・自動 ければならないような状態なのです。 ようと思ったら、各部に訊いて回らな 例えば、リアルタイムの売上を調べ

で、それを施設管理台帳の更新の材料 頼内容の結末を追えるようにすること 託して、入電があったお店の故障・依 にしようと考えています。 コール業務も、今とは違う会社に委

> うど大きな変革期ですね。 130店舗分増える計算なので、 が取れるようにしたいと思っています あるウェルパークに対しても同じ対応 実現するために、同じグループ会社で そしてさらなるグループシナジーを

▼営業企画本部の書道家のパート 別の書。守屋社長がリクエスト ションへ移る守屋社長への、 さんから、サビアコーポレー も大切に飾られています 「夢」という文字。



社員の方の手作りの社内報。遊び心のある記事 の数々に「NGは絶対に出さない」と、見守る 姿勢で社員の働く喜びを支えています。







将来の夢とビジョン

それと同時に、サビアコーポレーたし、今も希望を持っています。ませんね。それくらい好きな仕事でしす。最後はそこに戻っているかもしれなら商品開発をやりたいと思っていまなら商品開発をやりたいと思っていま実は僕は今でも、チャンスがあるの

ています。僕の使命は、その障壁を取 ら喜んでもらえるような業務をしてほ 思っています。「あなたたちが管理し 事の喜びなのだと、ずっと社員に伝え てくれているから、故障もなく、キレ 業務は、そういう意味合いが強いと 特にサビアのようなバックオフィスの めに働いている側面があるはずです。 でも同時に、人は人に喜んでもらうた 振り返った時に「サビアで働いていて ます。それは、社員の皆さんが人生を ションの責任者としての夢も持ってい イな店舗が保たれている」と、店長か よかった」と思ってもらうことです。 **いと、人に喜んでもらえることが什** 弾が、システムの入れ替えなのです。 一除くことだと思っています。その第 生活のために働くのは当然として、

期待すること新日本ビルサービスの評価と

訊かれるだろうなと思っていました(笑)。

う場を作りたいと思っています。 らいいなと思っています。コロナ禍で の採点をしてもらっています。 げやグループの業務に携わっていただ なければ、親睦も兼ねて1年に1度は 様が情報共有をして、切磋琢磨してい という会社を通じて、色々なお取引先 するという取り組みを始めたのです。 清掃に入っている店舗の店長に、 いているお取引先様の表彰制度を導入 皆さんに集まっていただいて、そうい く環境を、表彰制度の中に埋め込めた しようとしています。例えば、 これで品質を担保しながら、サビア 実は今年から、サビアと一緒にいな -現場の声を数値化して見える化 店長の

気になるでしょ(笑)。 関根社長、このデータ、めちゃくちゃ

関根社長 もちろん!(笑)

4月からの3カ月のデータを見ると、 4月からの3カ月のデータを見ると、 は、 4月からの3カ月のデータを見ると、 4月からの3カ月のデータを見ると、

を楽しみにしています!
「さすが新日本ビルサービス様たらな、と思ってもらえる仕組みにできなたらな、と思っています。年明けの表かったと思ってもらえる仕組みにできかったと思ってもらえる仕組みにでき



▲左から大築取締役様、酒井次長様、星野部長様、守屋社長様、樋口様とさわやか社員さんを囲んで! バイヤーとして数々の物語を生み出してきた守屋社長。今度はサビアコーポレーションの中でも、たくさんの物語が 生まれようとしています。それを一緒に作っていける存在を志して……生涯青春!

■ウニクス伊奈事業所



▲左から15年・小泉和江さん、15年・金子正子さん

■SNB本社



▲前列左から5年・田口美穂さん、5年・高野千亜紀さん、5年・大塚陽江さん、5年・吉田トシ江さん、5年・池内淑子さん、10年・中尾景子さん、5年・珍田直之さん、5年・阿部伸治さん、後列左から20年・松田光央さん、20年・帯川知津子さん

■ウニクス川越事業所



▲左から5年・髙木ひとみさん、5年・楢木俊子さん

■島忠ホームズ草加舎人店事業所



▲後列5年・大和千代さん 前列左から5年・町井直美さん、5年・片野晴代さん

永年勤続表彰

5年・10年・15年・20年 ~ありがとうございます!!感謝を込めて…~

今年度も新型コロナウイルス感染拡大が続き、社員 大会を取りやめて、さわやか社員の皆さんの現場を訪 問し、感謝を込めて永年勤続表彰をさせて頂きました。



■いなげや保谷町事業所・ホテル椿山荘東京事業所



▲左から5年・いなげや保谷町 小川重春さん、5年・いなげや保谷町 野口恵子さん、5年・いなげや保谷町 長塚絵梨佳さん、15年・ホテル椿山荘 中林慎自さん

■立教大学富士見総合グラウンド事業所



▲左から10年・冨田広美さん、10年・山口二男さん

■ウニクス上里事業所



▲左から5年・佐々木厚子さん、5年・藤嶋りょうさん

■立教大学事業所



▲15年・大内山悠恒さん

■大宮宮町センタービル事業所



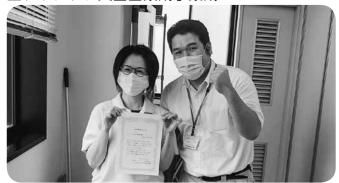
▲15年・青島英子さん(前列中央)

■上尾中央第二病院事業所



▲左から5年・髙田裕之さん、20年・大野タエ子さん、5年・ 市川美江子さん、5年・後藤一雄さん

■クリナップ大宮営業所事業所



▲10年・久保田ひろみさん

■島忠ホームズ宮原事業所



▲左から10年・甲斐友子さん、10年・松浦茂さん、10年・島村 啓子さん

■島忠ホームズ与野店事業所



▲左から5年・清水美佐緒さん、5年・吉田ミチさん

■島忠ホームズ北赤羽事業所



▲左から5年・吉田かよ子さん、5年・金城英雄さん

■大成ラミックダンガンズスタジオ事業所



▲5年・榊原ふみ枝さん

ホテル椿山荘東京・さわやか社員ランチミーティング!!

令和3年7月29日(木)

関根社長さま

先日はお忙しい中、有難うございました。どのセクションの皆様も生き生きと自信に満ちあふれていて、 とても刺激をいただきました。ディスカッションタイムでは、色々な意見を聴いていただき、たくさんのア ドバイスをいただき、とても有意義な時間に感謝いたします。

本社に初めて寄らせていただき、会社の歴史やこれから進むべき道を教えていただき、これからもっと何 をすべきかが分かり、とても勉強になりました。また、早速書店により、中村天風先生の書物を手に入れて 読ませていただいております。心身統一法も少しずつですが、理解していこうと思っております。スタッフ にも共有できればと思っています。

これからも、中林所長と共に5S及びワンチームを目指してスタッフ一丸となって頑張ってまいります。 社長様もいつまでもお元気で、我々の憧れで目標として輝いていてくださいませ。また、お会いできる日を 楽しみにしております。

ホテル椿山荘東京事業所・さわやか社員一同

追伸

心の込もった社員食堂のオムレツや、奥様に作っていただいた幸せな気持ちになれる美味しいケーキもお 人柄が感じられ、社長様のいつもポジティブで元気の源のように思えました。本当にありがとうございました。 高橋 雅彦



ングを行いました。



尾本さん、赤志さん、笹川さん、塚越さん)ありがとうございます!!

HOTEL 椿山荘 TOKYO

ホテル椿山荘東京事業所 365日ナイト清掃 -笑顔と綺麗と安全をお届けします--





| バキュームします。 | ◆世界一の掃除機・カ アービーで

▼エントランスを心を込めて 磨き上げます。

磨き上げます。





▲隅々まで行う浴室清掃。

▼チャペルの大理石もピカピカ です!!



▲スパエリアプールサイド の洗浄。



▲パウダールーム清掃。



株式会社フェアトン 運営部 ファシリティマネジメントグループ グループリーダー 佐々木 孝様

ホテル椿山荘東京のナイト清掃が、新日本ビルサービス様に替わり4年が過ぎました。 開始当初は色々と有りましたが、中林所長を先頭に品質の向上、意識改革を進めて今では ホテル椿山荘東京の大切なスタッフとなり、ホテルスタッフからの信頼を獲得し、高品質



なサービスの提供に貢献していると思います。私と中林所長のコミュニケーションツールであるlineを 使い、報告、指示などを頻繁に行い、時には朝早い時間のミーティングを行ってホテル椿山荘東京の綺 麗を維持してきました。今後もナイト清掃のスタッフの活躍がホテル椿山荘東京を支えます。皆さんの 後ろにはホテル椿山荘東京をご利用いただけるお客様の笑顔がありますので、"笑顔" "綺麗" "安全" を心掛け清掃業務に励んでください。

ナイト清掃スタッフに「ありがとう」を送ります。

はんしんビジネスカレッジ「竹林舎14期生」 ご来社

令和3年6月8日(火)

飯能信用金庫様の経営塾「竹林舎14期生」の皆様をお迎えし、武蔵屋上尾工場では一人一人のお名前を記 入した椅子をご用意し、おもてなしの心に感謝のお言葉を頂きました。

5班に分かれての上尾工場見学では5S清流化PJの取組みに「まことの社員の方々がプライドを持ちなが ら、楽しそうに働いていらっしゃるのが印象的でした」とのコメントを頂戴しました。

新日本ビルサービス本社・技術センターの見学では「廊下がピカピカで靴のまま上がるのが申し訳ない感 じでした。5Sも従業員からの自発的な提案で改善を重ねていることに関心しました」との感想を頂きました。

関根社長講話では埼玉県経営品質知事賞受賞への道程を率直にお話させて頂き、「やらされ感では経営品質 は向上しない。5Sでモノを攻めると、コト(仕事)が変わり、流れ、システムが変わり、人が変わる。頑張る のではなく、働きたくなる会社、仕事そのものが喜びであり、楽しい会社を目指し、特別教育しなくても人 が育つ場づくり、支援し合う関係を築く。そういう風土づくりが5S実践によって醸成される。地域創生に竹 林舎企業も一緒に取組んで欲しい」と塾生の皆さまへ発信しました。

今回も竹林舎14期生の皆さんに熱心にご参加いただき、私たちも大きな刺激を受けました。熱い志を持っ た若手経営者の皆さまとの良き出逢いに心から感謝申し上げます。ありがとうございました!

<武蔵屋上尾工場見学>

▼総子社長から元気ハツラツな ご挨拶をさせて頂きました。





で頂きました。然心に武蔵屋の窓 前り 組み を聴













5班に分かれて、初めてのクリーニング工場の見学に興味しんしん の皆さん。

<新日本ビルサービス本社・技術センター見学>



▼熱心に聴講頂く竹林舎14期生 の皆さん。







▲ウエルカムボード。

▼清流化PJの取組みを ご説明致しました。

▼社員食堂の見学。

頂きました。







▲技術センター見学。



立教大学大学院ビジネスデザイン研究科 教授 山中 伸彦 様

去る6月8日、竹林舎講座の一環 として、株式会社武蔵屋上尾工場な

らびに新日本ビルサービス株式会社を訪問させて いただきました。上尾工場では暑さをものともせ ず溌剌と業務に取り組む従業員の方々の姿、整然 とした職場は大変清々しく、活力を頂きました。

新日本ビルサービスでも5Sの行き届いた職場 はもとより、ご案内の方の的確なご説明は大変勉 強になりました。関根社長のご講演では5Sを通 じたサービスの差別化や新たな価値創造について 伺うことができ、日常的な業務改善や技能向上か らいかに企業としての価値創造を実現するかを知 る機会を頂きました。大変貴重な学習の機会を頂 き、心から御礼申し上げます。

立教大学経営学部・大学院ビジネスデザイン研究科 教授 青淵 正幸 様

昨日はお忙しい中、竹林舎に施設見 学やご講演を拝聴する機会を頂戴し、 ありがとうございました。

私の専門は会計学・経営分析ですが、学生や院生 にはいつも商流を意識するように伝えています。院 生が考案するビジネスプランを聞く際も、頭の中で 「流れ」を意識しながら聞いており、淀みとして感じ たところの再考を指示しています。

また、損益計算を教える際に、「費用と呼べるのは 収益を生むものだけであり、それ以外はロス(損失)。 分けて考えなければならない」と伝えています。

御社の「清流化」と「3つの仕事」のお話を伺い、 大変参考になりました。多くの社員の方々のやる気 を引き出すきめ細やかな取組みについても学ばせて 頂き、関根社長のお話は企業規模や業種に関係なく、 力強く説得力があることを感じました。



立教大学 清流化プロジェクト!!

第27期7月、技術センターから始まった"SNB清流化プロジェクト!!"

第29期は、本社から現場へと実践の場を広げ、きむら5S実践舎の先生方からご指導をいただいています。

今回は、第28期さわやかフォーラムで"ラーパデー賞" "最優秀現場賞"に輝いた★立教大学事業所★のお客様で ある立教ファシリティサービス様との協働実践をご紹介さ せていただきます。

ガソリン型人間となったミャンマー技能実習生を中心に、さわやか社員さん・お客様皆の元気+笑顔+頑張りの楽しい実践は、自分の、一緒に働く仲間の、そしてお客様の「楽(5く)」に繋がる改善となっています!



株式会社立教ファシリティマネジメント 施設管理部ディレクター 板垣 幸作 様

(株)立教ファシリティマネジメントの板垣と申します。

新日本ビルサービス様には、立教大学池袋キャンパス、立教大学富士見総合グラウンド、立教大学原子力研究所に加えて品川区の香蘭女学校でのお仕事をお願いしております。特に立教大学事業所所長の山岸部長には上記すべてで関わっていただき助けていただいております。また、講演会への招待、工場や本社ビルの視察、最近では「5S清流化プロジェクト」にもお声がけいただき、実際の教育現場を体験させていただきました。このように委託している業務上のことだけではなく色々な面で勉強させていただいております。

立教大学池袋キャンパスの現場では「5S」の効果が出ているのでないかと思うことがあります。

それは、人が動いているからにはヒューマンエラーは原則無くならないと考えておりますが、最近の 新日本ビルサービスさんは現場でのエラーが激減していると感じられるからです。

私も「一人5S」と称して真似事をしております。しかし今のところ、恥ずかしながら基本の「整理」ですら出来ていない状態です。それでも気長に継続(気持ちだけでも)していきます。

新日本ビルサービスさんとは良きパートナーとしてお付き合いさせていただきたいと考えております。 今後ともよろしくお願い申し上げます。







▲改善の説明をする岡田先生。

5Sの「目的」「目標」を達成するために、今の問題点を話し合い、実際の現場を観て回りました。



先ずは徹底した整理と清掃を 継続することを決定。



▲「皆で頑張りましょう!」と関根社長から 激が飛びます。

2021年6月29日 -----

---------------------実践スタート!



▲寸法を測って大きさを決定!





▲▲パイプカットにチャレンジ!

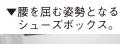


▲組み立て方を教えて





変化!







◀組立にチャレンジ!





ベルク様 店舗リフレッシュ清掃・消毒&抗菌

品質開発部 部長 萩原 義浩

食品スーパーベルク様にて実施させていただいている、店舗リフレッシュ清掃をご紹介いたします。お買い物にお越しいただくお客様に、安心で快適な環境をご提供するお手伝いを、私たち SNB品質開発部のメンバーは日々行なっております。



私たちの使命は、清掃のプロとしてレベルの高いサービスを探究し、提供することです!

■トイレリフレッシュ…エデルステインコーティングで蘇る



■店内リフレッシュ…気にはなっていたけどなかなか落とせなかった汚れをリフレッシュ



■消毒業務…安全と安心のためのウィルスケア



■光触媒抗菌コート施工(永続的抗菌効果を発揮)







株式会社ベルク業務サポート部 部長 小達 真 様

株式会社ベルクは、埼玉県を中心に関東首都圏に123店舗を展開する食品スーパーマーケットです。お客様の支持をいただくには、食材の味や鮮度と同様に、お買物環境の維持が非常に重要となっており、新日本ビルサービス株式会社様には、店舗の床清掃のほか、トイレのリフレッシュ清掃等をお手伝いいただいております。

また、従業員に新型コロナウイルス陽性者が発生した際には、迅速な消毒施工にご対応いただいており、営業継続ができていることに感謝いたしております。

今後とも、プロの知識、確かな技術から様々な ご提案を多数いただきながら、よりよいパート ナーとして取り組みができることを期待しており ます。



一安全・安心の "おもてなしの警備"— SNBセキュリティのご紹介



2013年10月、ウニクス鴻巣から直営警備をスタートしたSNBセキュリティは安全・安心をベースにした"おもてなしの警備"を目指し、おかげさまで60名を超える体制に成長致しました。

商業施設の運営管理を担うプロパティマネジメント本部に所属し、管理事務所の一員として通常の警備業務の枠を超えた視点で施設全体のより良い環境をお届けするために、日々奮闘しております。

新日本ビルサービスが目指すビジョン30に向けてSNBセキュリティは更に体制を拡充し、皆さまのご期待にお応えしてまいります。



親しまれる警備業を目指して

平成25年の正月も早々、嘗てお世話になりました新日本ビルサービス株式会社の木村部長から電話をいただいた。警備業の指導教育責任者のお誘いであった。お世話になった会社からの要請であれば、ミネルバの梟よろしく、何をおいても飛んで行きます。

警察に38年、さいたま市の人事委員として13年、公益法人に8年もトップリ浸った者に、民間会社は務まるかと思いつつ、職名も「参与」としていただき、会社の椅子に腰を降ろした。が、しかし、落ち着きが悪い。その理由を知るに時間は要さなかった。

直営警備員がいなかったのです。又とない機会でしたので会社の様子を見させて頂いた。

先代からの経営信条に「お客様に感謝」と「社員と家族を幸福にする」を掲げる。凄いトップダウンと感じたが、役員と社員の距離が非常に近く、何でも言える形には、又驚いた。提案制度で参加意識を高め、幹部候補の社員は、足利学校で、専門教育を受ける。ベンチマークに参加し、OJTも徹底している。自己啓発は、資格取得の推進で業務とも連動し、社員のチャレンジ精神は旺盛と感じた。

それから半年が過ぎた頃、いよいよ商業施設の直営警備が始まった。当面の警備員体制を百人とし、指導教育責任者と警備員資格者を育成して、要衝に配置し、体制を固めることにした。

新任教育は、本社で行い、現任教育は、本社と現場配置の元警察官や消防官の協力を求めた。しかし、商業施設の警備は、非常に繊細なところがあります。ニコヤカに、丁寧な挨拶を基盤に接遇研修をしたが、何方かが云われた「お客様は神様です」を、心から理解するに時間を要する隊員もおりました。

警備士も、60人を超えれば、会社として成り立ちます。独立体制の構築とこれに伴うネーミングが欲しいのです。何方か、名付け親になっていただけませんか?我が社の警備は、まだまだ、成長段階です。

SNBセキュリティ 最高顧問 奥冨 定



理想の警備士を目指して

令和2年1月からSNBセキュリティの一員としてお世話になっております。 故郷は越後の昭和24年生まれです。警察官を志し、昭和42年に埼玉県巡査を拝命しま した。県警の各部門に所属し一番長かったのは刑事警察部門でした。多くの人々のさま ざまな不幸に接し、ごく普通の生活、安寧な日常の大切さを知りました。

さて、国は、犯罪に強い社会の実現を目指し、警備業については、生活安全産業としてその育成と活用を図るとしています。

警備士は、法と正義を守り、人身と財産を保護し、ひろくは社会秩序の維持に貢献するという公共性の高い誇りある仕事です。当社の警備士は、その安全確保に加え、おもてなしの警備、お客様とともにある警備、地域の皆様とともにある警備という姿が求められています。警備士一同、炎天下・寒風をも厭わず、加えて感染症とも戦い、お客様第一の真心で鋭意業務に励んでいるところです。

警備は事故が無くて当たり前の仕事です。また、商業施設における無差別凶悪事件も全国で散発的に発生しています。これらの事件は何としても防がなければなりません。そのためには、強い警備士の姿が欠かせません。身近な犯罪に対する知識も必要です。力持ちで優しい警備士、凛々しく機敏な警備士、お客様とともにある警備士、その理想の警備士を目指して一同励んでおります。

どうか、厳しい現場をご理解の上、今後ともご指導ご協力を賜りますようお願いいたします。

SNBセキュリティ 統括 磯部 衛



左から伊藤雅夫さん、工藤納さん、後藤邦彦隊長、 安藤聡紀副隊長、小笠原秀樹さん



左から椎名繁参与、小泉宏之さん、山岸剛さん



左から石川幸治さん、後藤新吾さん、近藤藍子さん、 谷芳行隊長、中澤孝泰さん、右上円・見澤和明さん



左から新井和弥さん、磯部参与、宮田孝雄さん、 藤井孝治さん、須賀仁志さん、栗原宗太郎さん 右上円・吉野要隊長



上段左から中澤順一さん、鳥塚正紀さん、浦口康幸隊長、 佐藤誠さん。下段左から須貝金蔵さん、笠原孝夫さん、 奥秋萬年さん、勝田まゆみさん



前列左から、大木豊彦さん、北見三千夫誘導班長、寺島 重吉隊長、佐藤憲治さん、後列左から河合剛さん、小林 ゆかりさん、内山強さん、石原支配人



左から志水栄次さん、酒井俊之助さん、半田好次さん、 石井良一さん、佐々木憲二郎さん 右上円・小山正明隊長



前列左から金澤均さん、関口哲生さん 後列左から佐藤清美隊長、柴岡祐輔さん、荻原修児誘導 班長



左から高澤忠之さん、植竹栄一隊長、原田只康さん、 池田涼さん



左から大野和男さん、小池将平隊長、林光雄さん

25

生涯青春 インタビュー

令和3年7月28日(水)

月を経てからのことですがね。私が

2生・延命で

株式会社染めQテクノロジィ 代表取締役 菱 木



今に至るまでのご経歴 参木社長の生い立ちと、

私の両親は本当に極端な人でした。父親は明治41年生まれですから、今思えば歴史を感じますね。時代が貧しかった時ですけれど、とりわけ貧しいかった時ですけれど、とりわけ貧しい家だったようです。職人の倅として生まれた父は中学も十分通えず、何とかしなければと苦労して薬剤師の免許をもつて、順調にその事業を大きくしてそして、順調にその事業を大きくしてもして、順調にその事業を大きくしていきました。

はものすごく寛大でした。それをいいはあのすごく寛大でした。それをいいでは講道館に入門し、全日本選手権に出は講道館に入門し、全日本選手権に出い頃から柔道の町道場に通って。最後い頃から柔道の町道場に通って。最後

出をしました。 うわけか勉強もできて、よく何かの表 ないと思って、小学校の時に3回も家 言われたことをしなかったりとあれば でした。口うるさいだけの母親で、よ ど、友だちのお母さんは学校に来てく 彰を受けましたが、そんなことに母は るのが速くて、運動会ではいつもダン い感じですね。この人は本当の親じゃ く怒られ、押し入れに入れられたり、 れるのに、うちの母親は全く来ません 全然興味を示してくれない。父兄会な トツでした。走るだけでなく、どうい たりですね。反対に母親は本当に厳し を少し舐めているくらいでした。罰当 ことに、若い頃の私は生意気で、 本当に殴られました。普通の親じゃな く、嫌な人でした。子供の頃の私は走

い人だったと知りました。ずいぶん年だと気付きましたし、母親も思いの強ていたんですけれど、なかなかの人物ところが後になって、父親を軽んじ

次々に事業を手がけて、時には本当に 苦境に立ち大打撃を受けたとき、父は いつも説教をすることもなく、見守る というよりも励ましてさえくれました。 また、私が50歳の時にバブルが崩壊し て大きな負債を抱えた時に、親とも思 してくれました。確かもう70代も半ば になっていました。お金だけが頼りの になっていました。お金だけが頼りの になっていました。お金だけが頼りの になっていました。お金だけが頼りの になっていました。お金だけが頼りの になっていました。お金だけが頼りの になっていました。お金だけが頼りの になっていました。お金だけが頼りの になっていました。お金だけが頼りの

債を抱えたとお聴きしました。 引先に騙されて、菱木社長も大きな負〜関根〜 バブルの崩壊と信頼する取

かをお聴かせ下さい。その生命エネルギーの源は何だったの深い悲しみをいかに打開されたのか、様との突然の別れがあり、その苦境と様との突然の別れがあり、その苦境と

、私が60歳の時にスタート という社です。バブルがはじける前は というという社名で色々な を海外のリゾート開発まで手を広げて が海外のリゾート開発まで手を広げて は30億円。借金は10億円ありましたが は30億円。借金は10億円ありましたが 年間売上が20億円と毎年順調に伸びて 年間売上が20億円と毎年順調に伸びて 年間売上が20億円と毎年順調に伸びて は30億円。借金は10億円ありましたが は30億円。借金は10億円ありましたが は30億円。借金は10億円ありましたが は30億円。借金は10億円ありましたが は30億円。借金は10億円ありましたが は30億円。

そうなると信用不安で、原材料を買そうなると信用不安で、原材料を買されます。あの会社は危ないという噂されます。あの会社は危ないという噂が噂を呼んで、50名いた社員の退職もが噂を呼んで、50名いた社員の退職もが噂を呼んで、50名いた社員の退職もが噂を呼んで、50名いた社員の退職もが噂を呼んで、50名いた社員の退職もが噂を呼んで、50名いた社員のという状況が、ずっと続きました。

お金のやりくりは、私と一緒に家内が47歳で亡くなります。くも膜に家内が47歳で亡くなります。くも膜に家内が47歳で亡くなります。くも膜がやっていました。との後もずっと苦しみながら10年経って、20億円くらい返済した。どうやって返したかは覚えていませんが、こっちで借りて、あっちました。どうやって返したかは覚えていませんが、こっちで借りて、あっちました。どうやって返したかは覚えていませんが、こっちで借りて、あっちを返すように綱渡りで、金利4%のサラ金にも手を出したことがあります。

でもいいから金を集めました。バブルを入れれば倒産しないで済むので、何幸い本業そのものは順調で、生き金

たって感じですね。いです。奇跡的に、私だけが生き残っから、当時一緒にいた仲間は誰もいな倒産、夜逃げというような状況でしたで痛い目を見た人は、自殺をするか、

でという考え方がありました。 というのは、鈍いという字ですね。「根」というのは、鈍いという字ですね。「根」というのは、鈍いという字ですね。「根」というのは、鈍いという字ですね。「・強」というのは、っているです。「・強」という言葉を聞いたことがあ 運鈍根という言葉を聞いたことがあ

結局、人間は頭がいいから成功するあることが出来たんです。蛙かったんでが最後には成功するのです。皆どこかが最後には成功するのです。皆どこかのではなくて、成功するまで続ける人のではなくて、成功するまで続ける人

活気・土壌がいかに育まれたかと 染めQテクノロジィの社風・

ので、私自身も開発に携わりました。開発を進めました。最初は人がいないたミッチャクロンという商品が継続的たミッチャクロンという商品が継続的に整理して、2002年に染めQテクに整理して、2002年に染めQテク以前の会社を債権者に迷惑を掛けず

一般的には「二股を掛けるとどっちー般的には「二股を掛けるとどっちー般的には「二股を掛けるとどっちー般的には「二股を掛けるとどっちー般的には「二股を掛けるとどっちー般的には「二股を掛けるとどっちー般的には「二股を掛けるとどっちー般的には「二股を掛けるとどっちーのます。小学生だって国語・算数・理います。小学生だって国語・算数・理います。から、施工もできるはずです。実際に現場を知るというのは、研究開発に、非常に役に立ちます。うちの営業部は、非常に役に立ちます。うちの営業部は、非常に役に立ちますが、私は社内で「二つも三の多くは、で関根・ 今の主力商品の多くは、

いえ、社員が開発したものです。で菱木社長自らが開発したものですか。

でビルが倒れなくなる。こういう考え チャクロンを応用して強度が増すこと 能です。物と物をくっつけて、単独よ 学でご覧になった通り、何にでもくっ チャクロンは剥がれない。先ほどの見 ける技術です。何にでもくっつけると ミッチャクロンという何にでもくっつ り強くなる物は色々あります。ミッ つけるだけでなく強度を増すことも可 通は水で流れてしまいますが、ミッ ビ菌が発生しない状況を創ります。普 ることで、お風呂の中でもどこでもカ ば「カビ封じ」というのは、ミッチャ いうのは、幅広く応用できます。例え もその基となるものは私が作りました。 クロンにカビ菌が嫌がる粉をくっつけ

ありますね。例えば「教えるな、自ら

ノこ。 解決する商品を若い社員が作ってきま紫外線を防ごうというように、課題を 方で、水を防ごう、バイ菌を防ごう、

今ある製品の多くは、お客様から言われて作ったものです。ですから皆されが現場で困っていることがあれば、なことを頼まれてきましたが、大体はなことを頼まれています。これは染めQできると思っています。これは染めQできると思っています。これは染めQの技術が良いというのもありますが、大体はなっていると実験をしてくれます。こういっやり取りをしながら、新しい製品がを作ると実験をしてくれます。こういうやり取りをしながら、新しい製品がうやり取りをしながら、新しい製品がうやり取りをしながら、新しい製品がもない。

uま 自主的に、自分で課題を探さなさいととき ときは親切に教えてあげる。全て主体感を ら、教えない。でも本人が尋ねてきたっ、 ちらにとってもハッピーにならないか

は、部長であろうと社長であろうと新いけない。そのために利用できるもの

人社員だろうと、自分から働きかけて

進めていくという仕事の進め方ですね。それから、人間面白いところがあります。私が思うに、何もできない奴ほは、人のことをとやかく言わない。社内では「人がやれないと言ったら、やってみよう」と声を掛けています。一般的な会社では「人がやれないと言ったら、やってきないです」という返答が返ってくるかもしれません。でも私は「やれないと、誰が決めたの」と聞くと、染めのではNOという社員はいないですね。これも社員教育の一環です。

きそうもない難しいこと」と「誰でも世の中には大きく分けると「誰もで



▶社内の至る所に掲示されている菱木語録。

余韻が残ります。

全職が残ります。

一会ないことを成功しても得られる

おいことをチャレンジするとどうで

きないことをチャレンジするとどうで

はよくあんなことにチャレンジして

いるなと映ります。それから本人にも、

にはよくあんなことにチャレンジして

お開ば出なかったけど、ああすればよ

かった・こうすればよかったなど頭に

ないるなと明ります。

にはよくかれます。

にはよくあんなことにチャレンジして

お明ばわりされます。

にはよくあんなことにチャレンジして

きないことを成功しても得られる

でもできること」の二つに分かれます。

誰

の真理だと思います。単純にし過ぎましたが、これは世の中どちらを選ぶのが成長につながるのか、この経験は必ず次につながりますね。

度をとっていたら、いくら良い意見で と言ってほしい。でも礼儀を欠いた態 と、社長と反対の意見であろうと、堂々 礼儀です。自分と反対の意見であろう 創ってあげる役割が上司にはあります。 ですね。本人が面白いと思える環境を 俺が謝るから位に部下と接してほしい ていいよ。社長から文句を言われたら する必要があります。好き勝手にやっ 意欲的に自分から上司に提案するくら りしていたら、その人は成長しません。 も誰も聞いてくれない。こういう事を て意欲的な人になるような環境を用意 いの人が伸びますね。だから、徹底し また上司の面倒見が良くて指示ばか ただ一つ守らなければならないのは

も大事になりますね。相手にしっかりと理解してもらうこと

3 再生・延命で未来をつくる

とですね。 私たちがサービスを提供し〜関根〜 私たちがサービスを提供しますから延命をかけずに解決できたら素晴らしいこや補強をすることで、お客様にご負担建物や設備は必ず劣化しますから延命の関根〜 私たちがサービスを提供し

戻っていきます。 そうですね。どんなにいい建物、設 にまからもう劣化がはじまり、また粉に を造ります。でもその表面は造ったと ある鉄分を採取して、それを加工して す。鉄というのも、元々は鉱石の中に す。鉄というのも、元々は鉱石の中に ある鉄分を採取して、それが水 が降って、水溜りができて、それが水 が降って、水溜りができて、それが水 が降って、水のも、元々は鉱石の中に また ある鉄分を採取して、それを加工して また ある鉄分を採取して、それを加工して また ある鉄分を採取して、それを加工して また ある鉄分を採取して、それを加工して また からもう劣化がはじまり、また粉に とからもう劣化がはじまり、また とからもう劣化がはじまり、また とからもう劣化がはじまり、また とさからもう劣化がはじまり、また とさからもう劣化がはじまり、また とさからもう劣化がはじまり、また粉に

太陽で劣化する。実はもう一つの要素する、空気の中から酸化して劣化するを促しているからです。水の中で劣化と空気と太陽の三要素が自然界の循環と立いっと、水どうしてそうなるのかというと、水

◆染めQテクノロジィ様の卓越した再生・延



最後は物でなくしてしまう。カビ菌だったら劣化を一生懸命進めてがあって、菌とウイルスです。これが

はペンキの下で徐々に徐々に隙間から ペンキを塗る。これで錆の進行を抑え 鉄板に黄色いペンキを塗って錆止めの いう現象は変えらます。簡単にいうと 法則は変えられません。錆というメカ す。その手の研究をしても、自然界の 結合したら鉄は錆びると決まっていま 通り、自然界の法則で空気中の酸素と ものが多いですね。皆さんもご存じの けです。錆が原因で弱くなって壊れる います、特に沿岸部に行ったら錆だら 錆を止めること。世の中は錆で困って うしたら変えられるかです。例えば、 メカニズムを解明して、その現象をど ようとする。でも錆は、分子レベルで ニズムは変えられませんが、錆びると 染めQが研究してるいのは、劣化の

まうというメカニズムです。水と空気が入ってペンキがはがれてしてそこにヒビが入ります。そうすると大きくなって、上のペンキの膜を破っ

朽化を防いでいくということです。 リートの劣化は、水と空気が原因です。 究をして、どんなものでも、劣化、 空気を遮断してくれる。強度もあるの 収拾のつかない夫婦関係みたいになっ リートにひび割れが入り、鉄も錆びて ています。でも時間が経つとコンク がはじまってヒビ割れして、そこから は中性化します。空気に触れると収縮 膜が強くて、ペンキの下の錆を抑え込 で、なかなか劣化しない。そういう研 をコンクリートの表面に塗ると、水と てしまう。でも染めQの66という商品 補い、鉄の弱点をコンクリートが補っ 性がいい。コンクリートの弱点を鉄が 鉄とコンクリートは、最初はとても相 潤してコンクリートを割ってしまう。 筋も錆びてくる。鉄筋は錆びると、膨 水と空気が入っていく。すると中の鉄 事実上錆びなくなるという現象です。 には小さい錆が残っていますが、膨潤 むからです。厳密にいうとペンキの下 ると錆は止まります。なぜかというと して切ろうとする力を塗料が抑え込み、 一酸化炭素と反応して、コンクリート 染めQのNKRN6という商品を塗 次にコンクリートの例です。コンク

が上がるという結果が出ています。も もらっていますが、最低でも2倍性能 ビルの倒壊もなくすことができます。 流で橋脚が流されることもなくなるし でこれを成功させます。大水が出て、濁 のビルの倒壊を免れることができます。 再生・延命することができるわけです。 の強度を増す塗料を注入すれば建物を がありません。でもその柱に、染めQ の柱が劣化する前に、新品に取り換え 倒れます。ですから1階、2階、3階 ルであれば2階が倒れることないです 大学の研究室や第三者機関で証明して ませんから、壊れるまで手の打ちよう ればいいという理屈です。でも現実的 には、ビルをジャッキで持ち上げられ よ。だいたい下の1階、2階、3階が しこれが実現できれば、日本中の全て これから私たちの会社は、必ず日本 ビルが倒壊するのは、 塗料を塗ったコンクリートの強度を 30階建てのビ

新日本ビルサービスの評価 と期待すること

の相手の良いところを見て伸ばすって 思いました。笑顔が多くて、関根社長 載っている写真がとても素晴らしいと も印象的でした。それから社内報に いう考えにとても共感が持てます。 この前、 関根社長とお会いしてとて

> ころを見てくれている。これが成長の ばかりを見てしまいがちです。何を 染めQのような会社に対してもいいと やっている、もっとしっかりしろ、と 秘訣ではないかと思います。 かね。ところが新日本ビルサービスは 人は自然に人の批判とか悪いところ

も成長するし、技術を次々と磨いてき ビスには、すごい決め手がある。自分 ら、そういう会社が大手に割って入る の良さを分かってくれる人って大事で のは大変です。だけど新日本ビルサー たのでしょう。 ます。そういう会社だから、スタッフ すよね。このことは、相手の心を捉え もとは小さい会社だったと思いますか ますが、普通なら難しいですよ。 これだけの優良なお客様を抱えてい も と

たり、 でナンバーワンの会社にしたいという 素晴らしいビジョンがある。夢とかビ 新日本ビルサービスっていう会社は 役に立ちたいなっていう気持ちもあっ と思うこともあったり、相手のために い考えがあったり、これではいけない すよ。全ていい人はいない、少しずる 激を与えます。どうしてもあそこへ行 きたい、強い想いがあると願いが叶う。 ジョンっていうのは、人の頭に強い刺 関根社長には、一つの夢として日本 我々人間はみんな同じだと思うんで いろんなものが交ざっています。

> ŧ もいいマッチングになると思います。 というスタンスで共同できれば、とて お客様や現場での困りごとに、応える 印象があります。新日本ビルサービス その良さを結合していくという鮮明な お客様や現場をよく知っています。

> > とに着眼して、 サービスも絶対に伸びる会社です。 故かというと、世の中が困っているこ わっていこうと、染めQも新日本ビル これから世の中がどんなふうに変 まっしぐらに取り組ん





染めQテクノロジィの菱木社長、中川部長を囲んで生涯青 春!!仕事と人生の先輩として菱木社長に 切磋琢磨し、共に進化向上してまいります!!



産業医 天野方一先生の健康経営アドバイス

みなさん、こんにちは。今回は産業医でもあり抗加齢専門医(アンチエイジング分野の専門医)でもある僕が普段の食生活で実際に心がけている5つのことを皆さまに共有したいと思います。

①牛乳ではなく豆乳を飲む

牛乳や乳製品に含まれている乳糖(ラクトース)を消化できない「乳糖不耐症」の人は、黒人・スパニッシュ系で70%、アジア人では85%以上とも言われています。一方で、白人はわずか10数パーセントです。乳糖不耐症の人が乳製品を多く摂取してしまうと、消化不良により下痢、腹痛、膨満感などの症状を招きます。

自分がどちらかということは診断をしていませんが、 牛乳ではなく豆乳を摂取したほうが体の調子は良いの で、豆乳を摂取するようにしています。



②白米に古代米・黒米などを混ぜて炊く〉

普段の生活で糖質の量そのものを減らすことはもちろん大事ですが、それよりも摂取する糖質の質にも注目してほしいと思っています。質とは「糖質を摂取後にどのぐらい血糖が上昇するのか」ということです。食後の血糖が高くなるような食物を多く食べると、血中の急激な血糖上昇につながり、①2型糖尿病、②心疾患、③肥満、④大腸癌の発症などのリスクになることが分かっています。

同じ糖質でも、精白された穀物製品(白米、白いパンなど)は精白されていない穀物製品(玄米、全粒紛パンなど)よりも血糖が上がりやすいものです。よって、お米を炊く時には白米に古代米・黒米などを混ぜて炊くようにしています(玄米ではなく、古代米・黒米にしているのは、単に味が好きであるという理由です)。

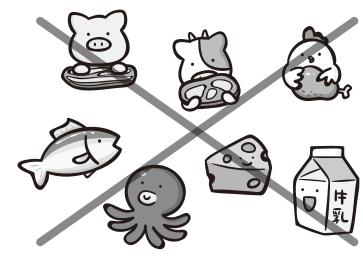


③動物性の食品を食べない日を週に1日つくる~「ミートフリーマンデー」~

過去の研究によって、赤身肉や加工肉を減らし植物性の食品を多く取ることで、心筋梗塞・脳梗塞などの 心血管疾患や認知症になるリスクが減るなど、食べ物選びは我々の健康に大きな影響を与えることがわかっ ています。

ただ、ベジタリアンやビーガンの生活は、 強制したり、強く推奨したりするものではあ りませんし、何よりもお肉は美味しいので、 僕自身も完全に断つことができません。

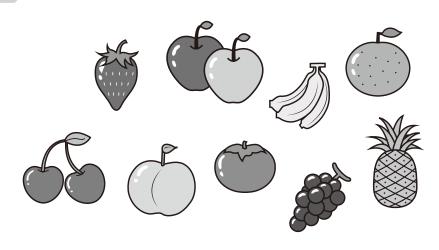
「ミートフリーマンデー」という言葉をご存知でしょうか? ビートルズのポール・マッカートニー氏が2009年に提唱した、地球のため、動物のため、健康のために、"週に一日だけ菜食を実践する"日のことです。 僕自身もまずは週に1日、動物性の食品を食べない"ゆるベジ"から始めています。



4 果物を意識的に多く食べる

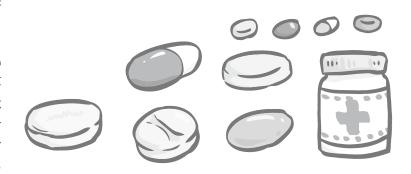
果物には抗酸化、抗炎症作用を期待できる成分が多く含まれています。我々の老化、病気の大元の多くは、この酸化、炎症によるものです。ですから、いかに体の中で酸化や炎症を起こさせないようにするか、ということが重要になります。それには果物の摂取が最適です。

しかし、果物には糖質が多く含まれています。ダイエットを行っている時期や寝る前には、多く食べることを避けた方がいいかもしれません。



⑤ビタミンC、D、レスベラトロール関連のサプリメントを摂取する〉

普段の食生活からこれらの栄養素を摂取することはもちろん重要です。しかし、不足はしていなけれど、積極的に健康を維持していく・アンチエイジングしていくと考えるなら、"これらの栄養素が不足していない=十分に足りている"ではないのです。いくつかの栄養素では、十分に足りている量(=オプティマルレンジと呼んでいます)を食事から摂取することが難しいので、サプリメントで補充をしています。



いかがでしたでしょうか?

この5つはいろいろ試した結果の中で、最終的に合っている方法を自分自身に採用したものです。この5つ以外にもやり方はありますし、すべての人に適している、とも言えません。普段の食生活の中で少しずつ気にかけていただき、そしてより健康的に・アンチエイジングに繋がっていくことができたら、嬉しく思います。

また、毎日このように理想的な食事を摂取しなくてはいけないということでもありません。食事の、栄養以外の面もとても大切です。例えば、おしゃれなレストランで楽しい時間を過ごすことは、友人とのとてもよいコミュニケーションツールでもあります。まずは、毎回の食事でできることを、少しずつ実行するように心がけてください。

◆天野方一先生プロフィール◆

埼玉医科大学卒業後、都内の大学付属病院で研修を終了。

予防医学やアンチエイジングの重要性を実感し、2016年帝京大学大学院公衆衛生学研究科に入学し、2018年よりハーバード大学公衆衛生大学院に留学。予防医療に特化したメディカルクリニック及びベンチャー企業の嘱託産業医として勤務中。

腎臓病学/予防医学/抗加齢学医学/産業医学の専門。





きかかか広場



野村不動産パートナーズ高野本部長様 野村不動産アメニティ遠藤社長様 ご来社



▲野村不動産グループ様のビジョンを共有、共感し、共に学び、 進化向上してまいります!! 2021年7月20日(火)

ホーメックス餅原幹也社長様 ご来社

2021年6月23日(水)



▲20年来の同志である快適環境創造企業・ホーメックス 餅原幹也社長の力強い経営に大きな刺激を受けました!!

■ さわやかフォーラム現場表彰





チャレンジ賞、おめでとうございます!!

ウニクス川越警備 伊藤雅夫さん 埼警協写真コンクール最優秀作品



▲埼玉県警備協会写真コンクールの 表彰式に臨む伊藤雅夫さん。

2021年7月21日(水)



最優秀作品 「湖面も紅葉(五色沼)」



▲SNBセキュリティを立派に立ち上げて頂いた奥冨定さんが 勇退されました。心からの感謝と敬愛を込めて…

発 行 日 2021年9月10日

発 行 所 新日本ビルサービス株式会社

〒337-0051 埼玉県さいたま市見沼区東大宮4-22-11 電 話 048-667-3900 FAX 048-667-3663 ホームページアドレス http://www.snb.co.jp/

発 行 人 関根一成

編集者 SNB社内報委員会

印刷所 ㈱秀飯舎 〒331-0058 埼玉県さいたま市西区飯田70番地

編集後訂

東京オリンピック・パラリンピック、2年ぶりに開催された全国高等学校野球選手権大会、スポーツイベントが多く開催された夏でした。新型コロナウイルス感染拡大の中でしたが、アスリートから多くの感動を得た日々でした。いずれの大会も一般の観客がいない状況でしたが、SNSで共有したり同じ競技を観戦しながらグループ通話をしたりと今だからこそできる観戦スタイルで楽しめました。まだまだ先が見通せない日々が続きますが、この社内報から少しでもみなさまに元気をお届けできればと思います。